

ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU
ĐẢNG BỘ TRƯỜNG ĐẠI HỌC CẦN THƠ
LẦN THỨ XII

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM

Cần Thơ, ngày 19 tháng 7 năm 2020

*

NGHỊ QUYẾT
Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường Đại học Cần Thơ
lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020-2025

Đại hội đại biểu Đảng bộ trường Đại học Cần Thơ lần thứ XI, nhiệm kỳ 2020-2025 tiến hành từ ngày 17 tháng 7 năm 2020 đến ngày 19 tháng 7 năm 2020 tại Hội trường 4, Nhà Điều hành, Trường Đại học Cần Thơ, với phương châm "**Đoàn kết – Trách nhiệm - Chuẩn mực – Phát triển**". Dự Đại hội có 221 là đại biểu của 36 tổ chức cơ sở đảng, đại diện cho 1.720 đảng viên của Đảng bộ.

Đại hội đã nghe trình bày dự thảo Báo cáo chính trị, Báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành Đảng bộ khóa XI, nhiệm kỳ 2015-2020; Báo cáo tổng hợp ý kiến của Đảng bộ đóng góp vào các dự thảo văn kiện trình Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Đại hội đại biểu Đảng bộ thành phố Cần Thơ lần thứ XIV và Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường Đại học Cần Thơ lần thứ XII.

Trên cơ sở ý kiến thảo luận của Đại hội, kết quả biểu quyết của đại biểu về các chỉ tiêu và những vấn đề quan trọng của Báo cáo chính trị, Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường Đại học Cần Thơ lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020-2025

QUYẾT NGHỊ

I. Tán thành những nội dung cơ bản về đánh giá kết quả 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường Đại học Cần Thơ nhiệm kỳ 2015-2020 và mục tiêu, các chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu của nhiệm kỳ 2020-2025 nêu trong Báo cáo chính trị của Đại hội:

1. Về đánh giá kết quả 5 năm thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ trường nhiệm kỳ 2015-2020

Đại hội khẳng định:

1.1. Về thành tựu đạt được

a) Đã tiếp tục điều chỉnh cơ cấu và mở rộng ngành nghề đào tạo ở các bậc học theo nhu cầu của xã hội, nâng cao chất lượng đào tạo; xây dựng các chương trình đào tạo (CTĐT) chất lượng cao, CTĐT quốc tế; hoàn thiện hệ thống quản lý đào tạo. Trong nhiệm kỳ đã mở mới 9 ngành, 3 chuyên ngành đại trà và triển khai 8 chương trình chất lượng cao (đạt 114% chỉ tiêu); mở mới 13 chương trình thạc sĩ, 7 chương trình tiến sĩ (đạt 125% chỉ tiêu), trong đó có 3 CTĐT bằng tiếng Anh (đạt 100% chỉ tiêu đề ra). Tỷ lệ sinh viên (SV) tốt nghiệp có việc làm hàng năm đạt bình quân trên 90%. Chất lượng đào tạo được nâng cao, đáp ứng yêu cầu của xã hội và quá trình hội nhập quốc tế. Hoàn thành công tác kiểm định và được công nhận chất lượng cơ sở giáo dục và 2 CTĐT đã được đánh giá ngoài đạt theo chuẩn AUN. Vị trí xếp hạng quốc tế của Trường ổn định so với trong nước; đặc biệt, theo công bố QS “Bảng xếp hạng đại học theo lĩnh vực năm 2020”, Trường Đại học Cần Thơ được xếp hạng nhất tại Việt Nam và nhóm hạng 251-300 trên thế giới ở lĩnh vực Nông nghiệp - Lâm nghiệp.

b) Năng lực nghiên cứu khoa học được tiếp tục nâng cao; các đề tài, dự án khoa học và công nghệ có tính liên ngành được tập trung phát triển; hiệu quả chuyển giao công nghệ được nâng cao. Số đề tài các cấp đều tăng, đặc biệt các nhiệm vụ khoa học cấp Nhà nước tăng đáng kể. Hoạt động tư vấn và chuyển giao công nghệ, tham gia các sự kiện khoa học và công nghệ tiếp tục đẩy mạnh. Công bố quốc tế tăng cao so với đầu nhiệm kỳ; hệ số xuất bản bài báo trung bình trong 5 năm là 1,23 (đạt chỉ tiêu đề ra), trong đó hệ số xuất bản nước ngoài là 0,35 (vượt chỉ tiêu đề ra). Dự án Nâng cấp Trường Đại học Cần Thơ trở thành trường đại học xuất sắc đã triển khai được 36 chương trình nghiên cứu với sự tham gia của nhiều đơn vị, thông qua đó đã phát triển các nhóm nghiên cứu liên ngành chuyên sâu, nâng cấp phòng thí nghiệm phục vụ thực hành, thực tập giúp nâng cao chất lượng đào tạo.

c) *Hội nhập về giáo dục, khoa học và công nghệ thế giới được đẩy mạnh; quan hệ hợp tác với các viện - trường, các tổ chức trong và ngoài nước tiếp tục được giữ vững và mở rộng.* Vai trò của Trường trong nối kết, xúc tiến, tìm kiếm đối tác cho chương trình, dự án để đầu tư triển khai tại các tỉnh thành vùng ĐBSCL tiếp tục tăng. Hoạt động trao đổi SV quốc tế ngày càng phát triển; có chính sách hỗ trợ tài chính nhằm khuyến khích SV tham gia trao đổi nước ngoài nên số lượng SV tham gia trao đổi ngày càng tăng.

d) *Các nguồn lực tài chính, trang thiết bị, cơ sở vật chất được khai thác hiệu quả.* Tổng nguồn lực tài chính của Trường tăng 57% trên các lĩnh vực và thu nhập bình quân của công chức, viên chức và người lao động (CCVC-NLĐ) tăng 56% so với đầu nhiệm kỳ. Tiếp tục cải tạo, nâng cấp các khu nhà học, nhà làm việc, phòng thí nghiệm, ký túc xá, đường nội bộ, điều chỉnh công năng các khu I và khu III. Hoàn thành lắp đặt và đưa vào sử dụng trang thiết bị từ dự án ODA để bổ sung hoàn chỉnh cho 24 phòng thí nghiệm hiện có của Trường.

e) *Công tác xây dựng Đảng được đẩy mạnh; chất lượng, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị không ngừng được đổi mới và nâng cao.* Tổ chức cơ sở đảng tăng từ 33 lên 36, số đảng viên tăng từ 1.610 lên 1.720 (tăng 6,8%), kết nạp 784 đảng viên (đạt 78,4% so với chỉ tiêu). Tổ chức cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ hàng năm đạt trên 50% và đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 95% trở lên (đạt chỉ tiêu đề ra). Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và chuẩn hóa đội ngũ cán bộ được Đảng ủy tập trung lãnh đạo thường xuyên, đạt kết quả tốt. Công tác bổ nhiệm Ban giám hiệu theo nhiệm kỳ mới, thành lập Hội đồng Trường và bổ nhiệm Chủ tịch Hội đồng trường được thực hiện nghiêm túc, đảm bảo công khai, minh bạch và dân chủ. Đã ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Cần Thơ theo quy định của Nhà nước.

Đảng ủy Trường đã chỉ đạo thành công đại hội Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Cựu Chiến binh và lãnh đạo các đoàn thể vận động CCVC-NLĐ và SV thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của Trường theo chức năng nhiệm vụ được giao.

Qua 5 năm thực hiện Nghị quyết của Đại hội, toàn Đảng bộ đã thực hiện thắng lợi, đạt và vượt 6/9 chỉ tiêu trọng tâm do Đại hội đề ra. Tuy

nhiên, còn 3 chỉ tiêu chưa đạt là: tỉ lệ giảng viên đạt trình độ tiến sĩ; chỉ tiêu kết nạp đảng, tỉ lệ đảng viên là giảng viên; chỉ tiêu công tác kiểm định ngoài.

1.2. Về hạn chế, yếu kém và nguyên nhân

a) Hạn chế yếu kém

1) Một số ngành sau đại học, đại học chính quy, vừa làm vừa học và đào tạo từ xa không đạt chỉ tiêu tuyển sinh theo năng lực đào tạo của Trường.

2) Số CTĐT được kiểm định ngoài chưa đạt chỉ tiêu đề ra. Mặc dù theo xếp hạng QS, Trường Đại học Cần Thơ được xếp hạng nhất tại Việt Nam và nhóm hạng 251-300 trên thế giới ở nhóm ngành Nông nghiệp - Lâm nghiệp, nhưng vị trí xếp hạng quốc tế của Trường trong bảng xếp hạng QS có chiều hướng giảm.

3) Giá trị chuyển giao công nghệ còn thấp so với kết quả nghiên cứu, chưa đóng góp hiệu quả vào nguồn thu chung của Trường trong xu hướng tự chủ tự chịu trách nhiệm hiện nay.

4) Tỉ lệ giảng viên có trình độ tiến sĩ mới đạt 42,5% so với chỉ tiêu đề ra là 45%.

5) Công tác quy hoạch, đào tạo đội ngũ viên chức làm công tác chuyên môn, công tác quản lý, đặc biệt đối với cán bộ nữ, cán bộ trẻ ở một số đơn vị chưa đạt yêu cầu.

6) Công tác truyền thông, giới thiệu quảng bá hình ảnh về Trường đến cộng đồng chưa kịp thời và hiệu quả thấp.

7) Công tác nắm bắt tình hình chính trị tư tưởng trong CCVC-NLĐ và SV đôi lúc chưa kịp thời; chưa chỉ đạo sâu sát trong việc kiểm tra, đôn đốc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị đã ban hành; công tác tổng kết thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và công tác kiểm tra, giám sát còn chậm so với kế hoạch.

8) Công tác phát triển Đảng trong cán bộ và SV không đạt chỉ tiêu đề ra. Hoạt động của các cơ quan tham mưu, giúp việc của Đảng ủy còn hạn chế; việc xây dựng kế hoạch triển khai hướng dẫn của cấp trên còn chậm;

chưa phát huy vai trò của báo cáo viên; nghiệp vụ về công tác đảng của một số cấp ủy còn hạn chế.

b) Những hạn chế, yếu kém trên có nguyên nhân khách quan và chủ quan; trong đó, nguyên nhân chủ quan là chủ yếu:

1) Công tác truyền thông, rà soát các ngành nghề đào tạo chưa hiệu quả. Một số ngành đào tạo không còn phù hợp với yêu cầu doanh nghiệp và xã hội nhưng chưa được điều chỉnh kịp thời.

b) Ý thức trách nhiệm của một số ít viên chức và SV chưa cao; công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định chưa được thường xuyên và đồng đều ở các đơn vị.

c) Hoạt động sản xuất thử nghiệm, ươm tạo công nghệ và hoàn thiện kết quả nghiên cứu để chuyển giao công nghệ đến doanh nghiệp chưa tích cực, kinh phí Nhà trường có hạn.

1.3 Bài học kinh nghiệm

Từ những thành tựu và hạn chế, yếu kém nêu trên, Đảng ủy rút ra các bài học kinh nghiệm là:

a) Cần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, phát huy tốt tinh thần đoàn kết, thống nhất trong Đảng và tập thể lãnh đạo; giữ vững tư tưởng chính trị, ổn định an ninh trật tự trong Trường sẽ là nền tảng cho mọi sự phát triển bền vững.

b) Ban hành kịp thời và triển khai thông suốt, thực hiện có hiệu quả các nghị quyết của Đảng đến từng đảng viên; tăng cường công tác kiểm tra giám sát thường xuyên trong hệ thống chính trị.

c) Quản trị tốt và phát huy có hiệu quả nguồn lực, đặc biệt là nguồn lực con người; linh hoạt thích ứng với yêu cầu, nhiệm vụ mới; nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của viên chức và người lao động; trân trọng và ghi nhận sự đóng góp của từng cá nhân; phát huy vai trò của các đoàn thể; thực hiện tốt công tác dân chủ cơ sở; vận động sự đồng thuận và nhiệt tình đóng góp của CCVC-NLĐ trong Trường.

2. Về mục tiêu, phương hướng, các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu đến năm 2025

2.1. Mục tiêu

Tiếp tục nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của Đảng; xây dựng và phát triển Trường Đại học Cần Thơ thành đơn vị tiên phong trong đổi mới sáng tạo, trong đào tạo, nghiên cứu khoa học và chuyển giao công nghệ để đóng góp hiệu quả vào sự phát triển của vùng và cả nước; phát huy năng lực đào tạo và nghiên cứu khoa học để Trường thuộc nhóm các trường đại học hàng đầu khu vực Châu Á và thế giới ở một số lĩnh vực.

2.2. Các chỉ tiêu chủ yếu

(1) Hàng năm, tỷ lệ tổ chức cơ sở đảng hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 50% và đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 95%; phát triển 600 đảng viên.

(2) Hàng năm, các tổ chức đoàn thể trong hệ thống chính trị của Trường hoàn thành tốt nhiệm vụ.

(3) Tuyển sinh đại học chính quy đạt ít nhất 90% chỉ tiêu hàng năm.

(4) Đến năm 2025 có 30% ngành đào tạo trình độ đại học và 10% chuyên ngành đào tạo trình độ thạc sĩ đạt chuẩn chất lượng kiểm định.

(5) Trao đổi sinh viên quốc tế tăng bình quân 10%/năm.

(6) Hệ số xuất bản bài báo bình quân của nhiệm kỳ đạt 1,4, trong đó bài báo trên tạp chí quốc tế đạt 0,5.

(7) Giảng viên có trình độ tiến sĩ đạt 70% vào cuối nhiệm kỳ và trung bình hàng năm có 12 cán bộ đạt chuẩn giáo sư và phó giáo sư.

(8) Ngân sách của Trường đạt 1.000 tỷ đồng vào cuối nhiệm kỳ; thu nhập bình quân của CCVC-NLĐ vào cuối nhiệm kỳ tăng ít nhất 30% so với đầu nhiệm kỳ.

2.3. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu:

Thứ nhất, tiếp tục lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, trong đó tập trung vào các nhiệm vụ trọng tâm như:

a) Tiếp tục phát triển đào tạo theo định hướng đa dạng ngành nghề, trình độ, hình thức đào tạo thích ứng yêu cầu thị trường lao động và nhu cầu người học; nâng cao chất lượng đào tạo tiếp cận chuẩn mực quốc tế.

b) Nâng cao năng lực nghiên cứu, xuất bản phẩm quốc tế, phát triển KH&CN thành sản phẩm có hàm lượng trí tuệ cao.

c) Đẩy mạnh hợp tác với các cơ sở đào tạo, doanh nghiệp, nghiên cứu trong và ngoài nước để tăng cường tiềm lực chuyên môn và tầm ảnh hưởng của Trường Đại học Cần Thơ.

d) Tăng cường công tác phát triển nguồn thu, quản lý và sử dụng tài chính hiệu quả.

e) Phấn đấu Trường Đại học Cần Thơ đạt thứ hạng trong nhóm 251-300 trường đại học châu Á được tổ chức Quacquarelli Symonds xếp hạng ở một số lĩnh vực. Có 30% ngành đào tạo trình độ đại học và 10% ngành đào tạo trình độ thạc sĩ đạt chuẩn chất lượng kiểm định

f) Giữ vững vai trò và đóng góp tích cực cho sự phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội vùng ĐBSCL, là nhân tố động lực có ảnh hưởng quyết định cho sự phát triển giáo dục đại học của vùng.

g) Tăng cường công tác tư vấn và hỗ trợ người học

h) Quản lý đầu tư, bảo trì và khai thác hiệu quả cơ sở vật chất.

Thứ hai, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh và phát triển hệ thống quản trị nhà trường, trong đó chú trọng các nội dung sau:

a) Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giáo dục chính trị tư tưởng, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

b) Đổi mới, kiện toàn tổ chức, bộ máy của Đảng; nâng cao chất lượng tổ chức đảng và đảng viên.

c) Tăng cường và nâng cao chất lượng công tác giám sát, kiểm tra Đảng.

d) Xây dựng mô hình Trường theo chủ trương sắp xếp và quy hoạch lại hệ thống giáo dục đại học và phù hợp với đặc điểm Trường; lãnh đạo thực hiện quyền tự chủ và trách nhiệm giải trình theo quy định của pháp luật; đổi mới quản trị đại học hướng theo quản lý đại học thông minh; tinh gọn bộ máy và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

e) Lãnh đạo các đoàn thể thực hiện tốt vai trò, trách nhiệm theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

II. Thông qua báo cáo kiểm điểm sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ khóa XI. Từ kinh nghiệm của khóa XI, Ban Chấp hành

Đảng bộ khóa XII cần tiếp tục đổi mới phương thức công tác, nâng cao chất lượng và hiệu quả lãnh đạo cho nhiệm kỳ tới.

III. Thông qua báo cáo tổng hợp ý kiến đóng góp vào các dự thảo văn kiện trình Đại hội đại biểu toàn quốc XIII của Đảng, dự thảo Báo cáo chính trị lần thứ XIV của Đảng bộ thành phố Cần Thơ. Giao Ban Chấp hành Đảng bộ trường khóa XII hoàn chỉnh gửi về Thành ủy đúng quy định; đồng thời tổng hợp bổ sung các ý kiến đóng góp của các tổ chức đảng cơ sở và các đoàn thể vào dự thảo Báo cáo chính trị của Đảng bộ trường lần thứ XII.

IV. Thông qua kết quả bầu Ban Chấp hành Đảng bộ trường khóa XII gồm 25 đồng chí, bầu đồng chí Nguyễn Thanh Phương giữ chức vụ Bí thư Đảng ủy và bầu Đoàn đại biểu đi dự Đại hội đại biểu lần thứ XIV của Đảng bộ thành phố Cần Thơ gồm 15 đại biểu chính thức và 01 đại biểu dự khuyết. Giao Ban Chấp hành Đảng bộ trường khóa XII hoàn chỉnh hồ sơ bầu cử, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy và các ban đảng Thành ủy theo quy định.

V. Giao Ban Chấp hành Đảng bộ trường khóa XII căn cứ vào Nghị quyết Đại hội, triển khai, tuyên truyền, xây dựng chương trình hành động, kế hoạch cụ thể và các giải pháp để tổ chức thực hiện, sớm đưa Nghị quyết Đại hội Đảng bộ lần thứ XII đi vào cuộc sống.

Đại hội đại biểu Đảng bộ Trường Đại học Cần Thơ lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020-2025 kêu gọi toàn thể đảng viên, viên chức, người lao động và sinh viên Trường đoàn kết, giữ vững kỷ cương, chung sức, chung lòng, quyết tâm vượt qua khó khăn, thách thức, thực hiện thắng lợi Nghị quyết của Đại hội, góp phần đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đóng góp vào sự phát triển bền vững của vùng Đồng bằng sông Cửu Long và cả nước.

T/M ĐOÀN CHỦ TỊCH



Nguyễn Thanh Phương