

# THÀNH ỦY CẦN THƠ

Số 05-HD/TU

VĂN PHÒNG ĐẢNG ỦY - ĐHCT

CÔNG VĂN ĐỀN

Số: 1185

Ngày 21 tháng 01 năm 2013

# ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Cần Thơ, ngày 11 tháng 01 năm 2013

## HƯỚNG DẪN

về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp  
thành phố Cần Thơ theo tinh thần Nghị quyết số 42-NQ/TW,  
ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) và Kết luận  
số 24-KL/TW, ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị (khóa XI)  
(thay thế Hướng dẫn số 02-HD/TU ngày 12/4/2012 của Ban Thường vụ Thành ủy)

Thực hiện Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Kết luận 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị (khóa XI) về đẩy mạnh công tác quy hoạch, luân chuyển cán bộ đến năm 2020 và những năm tiếp theo;

Căn cứ Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW ngày 02/10/2012 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý, Ban Thường vụ Thành ủy hướng dẫn về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thành phố Cần Thơ, giai đoạn 2015 - 2020 và những năm tiếp theo, như sau:

### I - NHỮNG YÊU CẦU CHUNG VỀ CÔNG TÁC QUY HOẠCH CÁN BỘ:

1- Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý là công tác phát hiện sớm nguồn cán bộ trẻ có đức, có tài, có triển vọng về khả năng lãnh đạo, quản lý, đưa vào quy hoạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tạo nguồn các chức danh lãnh đạo, quản lý, đáp ứng nhiệm vụ chính trị trước mắt và lâu dài của từng địa phương, cơ quan, đơn vị và của đất nước.

Đề án quy hoạch cán bộ là kế hoạch tổng thể, dài hạn về đội ngũ cán bộ có triển vọng đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý và kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng số cán bộ đó theo quy hoạch.

2- Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị và thực tế đội ngũ cán bộ; phải gắn với các khâu khác trong công tác cán bộ, bảo đảm sự liên thông quy hoạch của cả đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị:

- Đề quy hoạch cán bộ sát với thực tiễn và có tính khả thi, phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ chính trị của từng thời kỳ để xác định tiêu chuẩn, cơ cấu đội ngũ cán bộ trong quy hoạch (trình độ, ngành nghề, lĩnh vực công tác, độ tuổi, nam, nữ, dân tộc...); phải nắm chắc đội ngũ cán bộ hiện

- BTV  
- PBC  
- LHM

21/01/2013

có, dự báo được nhu cầu cán bộ trước mắt và lâu dài, trên cơ sở đó mới tiến hành lựa chọn, giới thiệu cán bộ vào quy hoạch, đồng thời xây dựng kế hoạch đào tạo bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sử dụng cán bộ theo quy hoạch.

- Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý phải được xây dựng trên cơ sở quy hoạch cấp ủy đảng các cấp, lấy quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch ở cấp trên, bảo đảm sự liên thông, gắn kết giữa quy hoạch của các địa phương, sở, ban, ngành với nhau; giữa quy hoạch cán bộ lãnh đạo các sở, ban, ngành, địa phương với quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố và các chức danh lãnh đạo chủ chốt của Thành ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của mỗi địa phương, sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị và sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

### **3- Phải đánh giá đúng cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch:**

**3.1- Nội dung đánh giá:** Căn cứ để lựa chọn, giới thiệu cán bộ vào quy hoạch là tiêu chuẩn chức danh cán bộ, bao gồm tiêu chuẩn chung của cán bộ nêu trong Nghị quyết Trung ương 3 (khóa VIII) và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh cán bộ, theo các nội dung cơ bản sau:

- *Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống*: nhận thức, tư tưởng chính trị; việc chấp hành chủ trương, đường lối, quy chế, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác; tinh thần tự học tập nâng cao trình độ; tính trung thực, công bằng, khách quan, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong công tác; việc chấp hành chính sách, pháp luật của vợ, chồng, con; mối quan hệ với nhân dân...

- *Năng lực thực tiễn*: thể hiện ở kết quả, hiệu quả công tác; tính chủ động, sáng tạo; mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao; khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ cán bộ; năng lực điều hành, tổ chức thực hiện; khả năng dự báo tình hình, xử lý những tình huống phức tạp sinh trong ngành, lĩnh vực, địa phương công tác.

- *Uy tín*: thể hiện thông qua việc lấy phiếu tín nhiệm hằng năm và kết quả đánh giá cán bộ.

- *Sức khỏe*: bảo đảm sức khoẻ để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của chức danh quy hoạch.

- *Chiều hướng, triển vọng phát triển*, khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ khi được bố trí vào chức vụ cao hơn.

**3.2- Tổ chức, cá nhân có thẩm quyền đánh giá cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch:**

- Người đứng đầu tổ chức, cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ;

- Tập thể lãnh đạo và cấp ủy cơ sở nơi cán bộ công tác đánh giá (sau khi đã tham khảo ý kiến của chi ủy nơi cán bộ cư trú về bản thân và gia đình cán bộ).

- Cấp có thẩm quyền quy hoạch cán bộ (ban thường vụ cấp ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn hoặc tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị) xem xét đánh giá, kết luận.

Kết luận về đánh giá cán bộ được thể hiện bằng văn bản, công khai trong tập thể ban thường vụ; ban cán sự đảng, đảng đoàn; tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị hoặc đảng ủy và lãnh đạo cơ quan, đơn vị (đối với các đơn vị sự nghiệp). Cấp có thẩm quyền quy hoạch cán bộ quyết định hình thức công khai đánh giá đối với cán bộ.

Kết quả đánh giá cán bộ hàng năm (không quá 6 tháng tới thời điểm xem xét) được sử dụng cho việc lựa chọn, giới thiệu cán bộ vào quy hoạch; trường hợp cán bộ có vấn đề mới phát sinh thì đánh giá, kết luận bổ sung.

#### **4- Quy hoạch cán bộ phải bao đảm phương châm "mở" và "động":**

- *Quy hoạch "mở"* được hiểu là một chức danh cần quy hoạch một số người và một người có thể quy hoạch vào một số chức danh; giới thiệu cán bộ vào quy hoạch không khép kín trong từng địa phương, cơ quan, đơn vị, không chỉ đưa vào quy hoạch những cán bộ tại chỗ mà cần xem xét, đưa vào quy hoạch cả các đồng chí có đủ tiêu chuẩn, điều kiện và triển vọng đảm nhiệm chức danh quy hoạch ở địa phương, cơ quan, đơn vị khác.

Đối với cán bộ có trong quy hoạch ở nơi khác, được đề xuất, giới thiệu vào quy hoạch của địa phương, cơ quan, đơn vị mình, cơ quan tham mưu về tổ chức cán bộ (ban tổ chức cấp ủy; văn phòng hoặc bộ phận tham mưu về tổ chức cán bộ các sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố) cần liên hệ với cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu địa phương, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ đang công tác để thẩm định, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định đưa vào quy hoạch, thông báo cho địa phương, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ đang công tác và cá nhân cán bộ đó biết, không tổ chức lấy phiếu giới thiệu đối với nhân sự đó (cả nơi cán bộ đang công tác và nơi đưa cán bộ vào quy hoạch).

Cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch có trách nhiệm bổ sung nhân sự từ nơi khác vào quy hoạch của cấp dưới.

- *Quy hoạch "động"* là quy hoạch được định kỳ rà soát, bổ sung, điều chỉnh theo sát sự phát triển của cán bộ; kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, không có triển vọng phát triển hoặc uy tín thấp qua lấy phiếu tín nhiệm hàng năm; bổ sung vào quy hoạch những cán bộ có triển vọng phát triển.

#### **5- Mối quan hệ giữa quy hoạch cán bộ và bố trí nhân sự:**

- Bố trí nhân sự là lựa chọn cán bộ trong quy hoạch để bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đảm đương ngay vị trí lãnh đạo, quản lý khi có nhu cầu hoặc khi đến kỳ đại hội đảng, bầu cử Quốc hội, hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân các cấp...

- Quy hoạch cán bộ là tạo nguồn để chủ động chuẩn bị cán bộ cho việc bổ nhiệm, bố trí nhân sự nêu trên.

Cán bộ trong quy hoạch là những đồng chí có triển vọng đảm nhận chức danh quy hoạch, do vậy, ở thời điểm đưa vào quy hoạch không nhất thiết phải đáp ứng đầy đủ điều kiện và tiêu chuẩn của chức danh quy hoạch, mà cần được rèn luyện, thử thách, đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn của chức danh quy hoạch. Các điều kiện về kinh qua thực tiễn lãnh đạo, quản lý ở cấp dưới, về độ tuổi, về trình độ đào tạo quy định trong Nghị quyết số 42-NQ/TW, ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) không phải là tiêu chuẩn để đưa cán bộ vào quy hoạch, mà là tiêu chuẩn cần có để được bổ nhiệm hoặc giới thiệu cán bộ ứng cử các chức vụ lãnh đạo, quản lý.

#### **6- Quy hoạch đối với cán bộ đương chức:**

Thống nhất thực hiện chủ trương quy hoạch cán bộ lên chức vụ cao hơn, không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhiệm khi xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ tới và các nhiệm kỳ tiếp theo, cũng như khi rà soát, bổ sung quy hoạch của nhiệm kỳ hiện tại. Các đồng chí đương nhiệm về nguyên tắc đã phải có đủ tiêu chuẩn, điều kiện của chức vụ đang đảm nhiệm, nếu có triển vọng phát triển thì đưa vào quy hoạch chức vụ cao hơn; nếu đủ tiêu chuẩn, điều kiện tiếp tục tái cử thì là nguồn đương nhiên để xem xét khi tiến hành công tác nhân sự của khóa mới.

Theo tinh thần trên, các đồng chí ủy viên ban chấp hành, ban thường vụ, phó bí thư cấp ủy đương nhiệm ở các địa phương, đơn vị nếu có đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì đưa vào danh sách quy hoạch cao hơn của nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ mới (ủy viên thường vụ, phó bí thư hoặc bí thư cấp ủy). Các đồng chí cấp phó các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể thành phố; cấp phó các phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể quận, huyện nếu có đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì đưa vào danh sách quy hoạch cấp trưởng của nhiệm kỳ hiện tại và nhiệm kỳ mới. Các đồng chí bí thư quận ủy, huyện ủy và trưởng các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể thành phố; cấp trưởng các phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể quận, huyện đương nhiệm sẽ không đưa vào danh sách quy hoạch của các địa phương, cơ quan, đơn vị nơi đang công tác; các đồng chí này nếu có đủ tiêu chuẩn, điều kiện sẽ được quy hoạch lên các chức vụ cao hơn hoặc tương đương ở địa phương, cơ quan, đơn vị khác.

- Đối với cán bộ đảm nhiệm chức danh có quy định một người không giữ chức vụ quá 2 nhiệm kỳ liên tiếp, cần xem xét đưa vào quy hoạch chức vụ khác, hoặc bố trí giữ chức vụ đó ở địa phương, cơ quan, đơn vị khác.

#### **7- Số lượng nguồn đưa vào quy hoạch:**

- Đối với quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ cấp ủy các cấp, cần bảo đảm nguồn quy hoạch có số lượng 1,5 - 2 lần so với số lượng cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy đương nhiệm.

- Đối với các chức danh lãnh đạo, quản lý, tối thiểu phải quy hoạch 2-3 người vào 01 chức danh; không quy hoạch 01 người cho 01 chức danh.

- Không quy hoạch 1 người vào quá 3 chức danh; không quy hoạch 01 chức danh quá 4 người (ví dụ: chức danh phó chủ tịch Ủy ban nhân dân theo quy định có 3 người, thì số lượng đưa vào quy hoạch không quá  $3 \times 4 = 12$  người).

#### 8- Yêu cầu về độ tuổi và cơ cấu cán bộ nữ trong quy hoạch:

- Yêu cầu về độ tuổi ghi trong Nghị quyết số 42-NQ/TW xuất phát từ yêu cầu trẻ hóa đội ngũ cán bộ (mỗi nhiệm kỳ đổi mới 30% - 40% cấp ủy viên các cấp), cần đưa vào quy hoạch những đồng chí có triển vọng, nhưng phải trẻ tuổi, để có quỹ thời gian cho việc đào tạo, bồi dưỡng về lý luận, chuyên môn, nghiệp vụ và kinh qua thực tiễn lãnh đạo, quản lý ở cấp dưới. Để đến khi bố trí cán bộ vào chức danh quy hoạch, phải bảo đảm những đồng chí lần đầu tham gia cấp ủy hoặc lần đầu bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo, quản lý phải đủ tuổi công tác từ hai nhiệm kỳ trở lên, ít nhất cũng trọn một nhiệm kỳ (mỗi nhiệm kỳ là 5 năm).

- Thời điểm tính tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch cấp ủy là thời điểm tiến hành đại hội đảng bộ các cấp.

- Thời điểm tính tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan Nhà nước là thời điểm bầu cử Quốc hội, bầu cử hội đồng nhân dân các cấp.

Cách tính tương tự như vậy đối với các tổ chức bầu cử theo nhiệm kỳ.

- Những đồng chí đã có trong quy hoạch nhưng không đủ tuổi bổ nhiệm hoặc ứng cử lần đầu vào chức danh quy hoạch, cần đưa ra khỏi quy hoạch.

- Về cơ cấu 3 độ tuổi: Kết luận số 24-KL/TW, ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị yêu cầu: duy trì nghiêm cơ cấu ba độ tuổi trong quy hoạch cấp ủy và ban lãnh đạo, quản lý các cấp. Đề án quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý phải bảo đảm cơ cấu 3 độ tuổi; dần cách giữa các độ tuổi là 5 năm, cấp có thẩm quyền chỉ phê duyệt quy hoạch khi đáp ứng yêu cầu này.

- Về tỷ lệ cán bộ nữ trong quy hoạch: bảo đảm tỷ lệ cán bộ nữ không dưới 15% trong quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và ban lãnh đạo chính quyền các cấp. Đồng thời, thực hiện chủ trương: đối với cấp huyện và tương đương trở lên nhất thiết phải có cán bộ nữ trong cơ cấu lãnh đạo (ban thường vụ cấp ủy, thường trực hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân quận, huyện; lãnh đạo các sở, ban, ngành cấp thành phố...).

#### 9- Thực hiện công khai trong công tác quy hoạch cán bộ:

- Các tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh cán bộ được công khai để cán bộ, đảng viên tham gia bỏ phiếu giới thiệu quy hoạch ở địa phương, cơ quan, đơn vị được biết.

- Danh sách cán bộ đưa vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch được công khai trong ban chấp hành đảng bộ (đối với các quận, huyện và đảng ủy trực thuộc Thành ủy), ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan, đảng ủy và trưởng các đơn vị trực thuộc (đối với các sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố); đồng thời thông báo cho cá nhân cán bộ biết.

- Danh sách cán bộ được cấp trên phê duyệt đưa vào quy hoạch các chức danh do cấp trên quản lý được gửi cho cấp dưới để thông báo trong ban chấp hành, ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo, đảng ủy cơ quan và cá nhân cán bộ đó biết.

## **II- NỘI DUNG, PHƯƠNG PHÁP QUY HOẠCH CÁN BỘ:**

### **A- QUY HOẠCH CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ Ở QUẬN, HUYỆN:**

#### **1- Thẩm quyền và đối tượng quy hoạch:**

Ban thường vụ quận ủy, huyện ủy là cấp có thẩm quyền xây dựng và quyết định quy hoạch cán bộ của quận, huyện. Trong đó:

**1.1-** Xây dựng quy hoạch và đề xuất, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) phê duyệt:

- Quy hoạch ban chấp hành đảng bộ và ban thường vụ quận ủy, huyện ủy.

- Quy hoạch các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy quản lý: bí thư, phó bí thư quận ủy, huyện ủy; chủ tịch, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân và Ủy viên thường trực Hội đồng nhân dân quận, huyện.

**1.2-** Quyết định quy hoạch các chức danh cán bộ còn lại do ban thường vụ quận ủy, huyện ủy quản lý.

**1.3-** Lãnh đạo, hướng dẫn, kiểm tra cấp dưới xây dựng quy hoạch và xem xét, phê duyệt quy hoạch của các xã, phường, thị trấn; phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể của quận, huyện.

#### **2- Quy trình xây dựng quy hoạch:**

##### **2.1- Chuẩn bị xây dựng quy hoạch:**

Trước khi thực hiện quy trình quy hoạch, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy tiến hành các công việc sau:

(1) Chỉ đạo xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã, phường, thị trấn; phòng, ban, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể..., làm cơ sở để phát hiện nguồn quy hoạch cán bộ cấp quận, huyện.

##### **(2) Rà soát đội ngũ cán bộ và đánh giá cán bộ:**

- Rà soát đội ngũ cán bộ về chất lượng, số lượng, cơ cấu, nhất là cơ cấu ngành nghề, độ tuổi, cán bộ xuất thân từ công nhân, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc ít người....

- Đánh giá cán bộ diện ban thường vụ cấp ủy quản lý theo các nội dung nêu tại điểm 3.1, phần I của Hướng dẫn này.

- Trên cơ sở yêu cầu xây dựng quy hoạch và tiêu chuẩn cán bộ đưa vào quy hoạch, tiến hành phân loại cán bộ theo chiều hướng phát triển: cán bộ có triển vọng đảm nhận nhiệm vụ cao hơn; cán bộ tiếp tục giữ chức vụ cũ; cán bộ cần đào tạo, bồi dưỡng thêm; cán bộ không đủ điều kiện giữ chức vụ hiện tại trong khóa tới...

(3) Xác định phương hướng xây dựng cấp ủy quận, huyện khóa tới và cụ thể hóa tiêu chuẩn cán bộ:

- Căn cứ vào nhiệm vụ chính trị, xác định phương hướng xây dựng cấp ủy khóa tới phù hợp với yêu cầu lãnh đạo nhiệm vụ xây dựng Đảng, phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại... của địa phương; phấn đấu giảm độ tuổi bình quân, tăng tỷ lệ cán bộ trẻ, nữ, cán bộ dân tộc ít người... Tuy nhiên, không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn cán bộ đưa vào quy hoạch.

- Căn cứ vào tiêu chuẩn chung của cán bộ, nhiệm vụ, đặc điểm của địa phương và tình hình đội ngũ cán bộ, xác định tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh, cơ cấu, số lượng đưa vào quy hoạch.

- Để bảo đảm cơ cấu 3 độ tuổi trong quy hoạch, định hướng về đối tượng giới thiệu vào quy hoạch cấp ủy quận, huyện nhiệm kỳ 2015 - 2020 và các nhiệm kỳ tiếp theo như sau:

*Đối tượng 1:* Cấp trưởng (nếu chưa tham gia cấp ủy quận, huyện), cấp phó các phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể, cơ quan, đơn vị ở quận, huyện; bí thư (nếu chưa tham gia cấp ủy quận, huyện), phó bí thư xã, phường và tương đương thuộc diện ban thường vụ quận ủy, huyện ủy quản lý.

Các đồng chí này được quy hoạch vào chức vụ người đứng đầu phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể, cơ quan, đơn vị ở quận, huyện; bí thư, chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã, phường và tương đương ở nhiệm kỳ 2015 - 2020 hoặc các nhiệm kỳ tiếp theo; là ủy viên cấp ủy ở cấp mình công tác; khi được bố trí vào chức danh quy hoạch còn đủ tuổi công tác **ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ trở lên**.

*Đối tượng 2:* Ủy viên Ban Thường vụ đảng ủy, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã, phường và tương đương; chuyên viên các phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, Ủy viên Ban Thường vụ các đoàn thể quận, huyện.

Các đồng chí này được quy hoạch vào chức vụ người đứng đầu phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể, cơ quan, đơn vị ở quận, huyện; bí thư, chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã, phường và tương đương ở nhiệm kỳ 2015 - 2020 hoặc các nhiệm kỳ tiếp theo; là ủy viên cấp ủy ở cấp mình công tác; khi được bố trí vào chức danh quy hoạch còn đủ tuổi công tác **ít nhất trọn 2 nhiệm kỳ trở lên**.

*Đối tượng 3:* cán bộ, công chức các cấp có phẩm chất, năng lực, có thành tích công tác nổi trội, qua thực tiễn công tác thể hiện có năng lực

lãnh đạo, quản lý; là cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ dân tộc ít người, trí thức, cán bộ xuất thân từ công nhân, nông dân, trí thức yêu nước, gia đình có truyền thống cách mạng...

Các đồng chí này được quy hoạch vào các chức vụ cấp trưởng, cấp phó các phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể, cơ quan, đơn vị ở quận, huyện; bí thư, phó bí thư, chủ tịch, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã, phường và tương đương nhiệm kỳ 2015 - 2020 hoặc các nhiệm kỳ tiếp theo; là ủy viên cấp ủy ở cấp mình công tác, *có độ tuổi dưới 40 đối với cả nam và nữ.*

## **2.2- Các bước tiến hành quy hoạch cán bộ cấp quận, huyện:**

Căn cứ vào quy hoạch của cấp dưới và định hướng đối tượng giới thiệu vào quy hoạch do ban thường vụ quận ủy, huyện ủy thông qua, ban tổ chức quận ủy, huyện ủy chủ động tham mưu, xây dựng kế hoạch, phối hợp với ủy ban kiểm tra của cấp ủy, tổng hợp các thông tin cơ bản về cán bộ, đề xuất danh sách nhân sự có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy; bí thư, phó bí thư, chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân, ủy viên thường trực hội đồng nhân dân quận, huyện, để báo cáo thường trực quận ủy, huyện ủy cho ý kiến, trước khi đưa ra lấy ý kiến giới thiệu tại hội nghị cán bộ chủ chốt của quận, huyện.

Các thông tin cơ bản gồm: họ và tên; ngày, tháng, năm sinh; ngày vào Đảng; chức vụ; ngạch bậc công chức; đơn vị công tác; trình độ chuyên môn; trình độ lý luận chính trị; ngoại ngữ; tin học...; tỷ lệ phiếu giới thiệu vào quy hoạch các chức danh ở cấp dưới.

### **Bước 1: Phát hiện, giới thiệu nguồn:**

#### **1- Hội nghị cán bộ giới thiệu:**

- *Thành phần:* Ban chấp hành đảng bộ quận, huyện; bí thư, phó bí thư các đảng bộ, chi bộ trực thuộc quận ủy, huyện ủy; chủ tịch, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn; trưởng, phó các phòng, ban, ngành (bao gồm cả các cơ quan ngành dọc của Trung ương đóng trên địa bàn và sinh hoạt đảng tại địa phương), Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể quận, huyện.

- *Nội dung:* Bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch ban chấp hành đảng bộ; ban thường vụ, bí thư, phó bí thư quận ủy, huyện ủy; chủ tịch, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy viên Thường trực Hội đồng nhân dân quận, huyện.

#### **- Trình tự:**

+ Ban Thường vụ quận ủy, huyện ủy chủ trì, quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, cơ cấu nguồn quy hoạch vào các chức danh.

+ Ban tổ chức quận ủy, huyện ủy phát danh sách nhân sự có triển vọng, dự kiến đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư quận ủy, huyện ủy; Chủ tịch, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân,

Ủy ban nhân dân, Ủy viên Thường trực Hội đồng nhân dân quận, huyện kèm theo các thông tin về cán bộ.

Các đồng chí tham dự hội nghị có thể giới thiệu thêm nguồn quy hoạch ngoài danh sách đã được chuẩn bị.

+ Các đại biểu dự Hội nghị xem xét, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu; ban tổ chức thu phiếu, kiểm phiếu.

### *2- Ủy viên ban chấp hành đảng bộ quận, huyện giới thiệu nguồn:*

Các đồng chí ủy viên ban chấp hành đảng bộ quận, huyện phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch:

+ Người thay thế cương vị mình (02 - 03 người);

+ Nguồn quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ và các chức danh cán bộ (nêu tại phần nội dung bỏ phiếu giới thiệu của hội nghị cán bộ).

### *3- Tổng hợp kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn:*

+ Ban tổ chức quận ủy, huyện ủy tổng hợp kết quả giới thiệu quy hoạch của cấp dưới; của hội nghị cán bộ và của các đồng chí ủy viên ban chấp hành đảng bộ quận, huyện, dự kiến danh sách quy hoạch các chức danh, báo cáo với ban thường vụ quận ủy, huyện ủy.

+ Ban thường vụ quận ủy, huyện ủy thảo luận, thống nhất phương án và danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ và các chức danh cán bộ (nêu tại phần nội dung bỏ phiếu giới thiệu của hội nghị cán bộ), để đưa ra lấy ý kiến ban chấp hành đảng bộ quận, huyện.

Nếu số lượng, cơ cấu dự kiến đưa vào quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ và các chức danh lãnh đạo còn thiếu, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy lựa chọn, giới thiệu thêm các đồng chí có số phiếu giới thiệu của hội nghị cán bộ từ cao xuống thấp hoặc phát hiện, giới thiệu bổ sung nguồn để đạt hệ số tối thiểu khoảng 1,5 lần số lượng ban chấp hành, ban thường vụ khóa mới và 2-3 nguồn cho một chức danh quy hoạch.

### *Bước 2: Tổ chức lấy ý kiến ban chấp hành đảng bộ quận, huyện:*

Hội nghị ban chấp hành đảng bộ quận, huyện nghiên cứu các phương án quy hoạch do ban thường vụ quận ủy, huyện ủy chuẩn bị, phân tích về chất lượng, cơ cấu đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý, tham khảo các thông tin về cán bộ, tiêu chuẩn chức danh cán bộ, kết quả giới thiệu quy hoạch đối với nhân sự; trên cơ sở đó các ủy viên ban chấp hành ghi phiếu giới thiệu quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ và các chức danh cán bộ (nêu tại phần nội dung bỏ phiếu giới thiệu của hội nghị cán bộ).

### *Bước 3: Tổ chức hội nghị ban thường vụ quận ủy, huyện ủy thảo luận, quyết định quy hoạch:*

Trên cơ sở quy hoạch của cấp xã, phường và tương đương; phòng, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể quận, huyện; kết quả giới thiệu ở bước 1, bước 2 và các phương án quy hoạch do ban tổ chức quận ủy,

huyện ủy đề xuất, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy thảo luận, phát hiện, giới thiệu bổ sung nguồn quy hoạch và bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch các chức danh: ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ, bí thư, phó bí thư quận ủy, huyện ủy, chủ tịch, phó chủ tịch Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Ủy viên Thường trực Hội đồng nhân dân quận, huyện.

Tại hội nghị này, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy cũng xem xét, giới thiệu cán bộ có trong quy hoạch ở nơi khác, vào quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ và các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý của địa phương mình.

Những người được trên 50% tổng số ủy viên ban thường vụ quận ủy, huyện ủy giới thiệu, được đưa vào danh sách quy hoạch.

Phản đấu đạt một số cơ cấu định hướng đối với ban chấp hành đảng bộ quận, huyện như sau:

- *Cơ cấu độ tuổi:*

- + Dưới 40 tuổi: khoảng 20 - 25%.
- + Từ 40 đến 50 tuổi: khoảng 55 - 60%.
- + Trên 50 tuổi: khoảng 20 - 25%.

- *Cơ cấu nữ:* khoảng 25 - 35% so với danh sách quy hoạch.

- *Cơ cấu ngành nghề:* theo định hướng phát triển kinh tế - xã hội, công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và đặc điểm của từng địa phương.

- *Cơ cấu dân tộc:* phù hợp với cơ cấu dân tộc của địa phương.

Trong trường hợp bỏ phiếu lần thứ nhất mà chưa đạt số lượng và cơ cấu cần thiết, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy có thể bỏ phiếu bổ sung hoặc tổ chức các phiên họp tiếp theo để thảo luận, giới thiệu bổ sung cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ xuất thân từ công nhân, dân tộc ít người, khoa học, công nghệ, văn hóa, nghệ thuật, con em công nông và gia đình có truyền thống cách mạng...

### **3- Định kỳ xây dựng và rà soát, bổ sung quy hoạch:**

Trong mỗi nhiệm kỳ đại hội đảng bộ các cấp, chỉ xây dựng quy hoạch cán bộ 01 lần, đồng thời hàng năm tiến hành rà soát, bổ sung, điều chỉnh quy hoạch. Cụ thể như sau:

- Vào năm thứ hai của nhiệm kỳ đại hội đảng bộ quận, huyện, các quận ủy, huyện ủy xây dựng quy hoạch cán bộ cho nhiệm kỳ tới và các nhiệm kỳ tiếp theo với đầy đủ các bước như quy trình đã hướng dẫn nêu trên.

- Trong các năm tiếp theo, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy rà soát, bổ sung những cán bộ có triển vọng phát triển vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch những đồng chí không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện và

những đồng chí tín nhiệm thấp qua lấy phiếu tín nhiệm hằng năm (đối với quy hoạch của nhiệm kỳ hiện tại và các nhiệm kỳ tiếp theo).

Khi rà soát, bổ sung quy hoạch, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy căn cứ vào đánh giá cán bộ để xem xét, bỏ phiếu quyết định, không cần thực hiện đầy đủ các bước như xây dựng quy hoạch ban đầu.

#### **4- Về độ tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch:**

Những đồng chí được đưa vào quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý lần đầu nói chung phải đủ tuổi để tham gia được hai khóa trở lên, ít nhất phải tham gia được trọn 01 khóa (ví dụ đối với nhiệm kỳ cấp ủy 2015 - 2020 thì ít nhất nam sinh từ năm 1960, nữ sinh từ năm 1965 trở lại đây; đối với nhiệm kỳ Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân 2016 - 2021 thì nam sinh từ năm 1961, nữ sinh từ năm 1966 trở lại đây).

Thời điểm tính tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch cấp ủy quận, huyện là thời điểm tiến hành đại hội đảng bộ quận, huyện (đối với quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020 là tháng 7/2015); đối với quy hoạch các chức danh lãnh đạo chính quyền tính theo thời điểm bầu cử hội đồng nhân dân các cấp (đối với nhiệm kỳ 2016 - 2021 là tháng 5/2016).

Khi xây dựng mới và rà soát, bổ sung quy hoạch, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy căn cứ vào hướng dẫn về độ tuổi nêu trên để xem xét, giới thiệu cán bộ vào quy hoạch. Khi tiến hành đại hội đảng bộ và bầu cử hội đồng nhân dân các cấp, căn cứ vào quy định của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Thành ủy sẽ quy định cụ thể về độ tuổi cán bộ tham gia ứng cử.

#### **B- QUY HOẠCH CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ Ở CÁC SỞ, BAN, NGÀNH, MẶT TRẬN TỔ QUỐC, ĐOÀN THỂ THÀNH PHỐ:**

##### **1- Thẩm quyền và đối tượng quy hoạch:**

###### **1.1- Cấp có thẩm quyền quyết định quy hoạch cán bộ:**

- Ban cán sự đảng, đảng đoàn (nơi có ban cán sự đảng, đảng đoàn);
- Cấp trưởng, cấp phó và bí thư cấp ủy cơ quan của các sở, ban, ngành, thành phố (ở những nơi không lập ban cán sự đảng, đảng đoàn);
- Đối với Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh thành phố và các đoàn thể khác của thành phố (không lập đảng đoàn), là Ban thường vụ của tổ chức đó.

Các cơ quan có thẩm quyền nêu trên, dưới đây gọi chung là *tập thể lãnh đạo*.

###### **1.2- Thẩm quyền quy hoạch được thể hiện thông qua các công việc cụ thể sau:**

- (1) Xây dựng để đề xuất, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) phê duyệt quy hoạch các chức danh cán bộ diện Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành

ủy quản lý công tác tại cơ quan, đơn vị, bao gồm: Cấp trưởng và cấp phó của các sở, ban, ngành và tương đương, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể thành phố; cấp trưởng và cấp phó các ban và tương đương thuộc Hội đồng nhân dân thành phố.

(2) Xây dựng và quyết định quy hoạch các chức danh cán bộ đã phân cấp cho tập thể lãnh đạo trực tiếp quản lý, như: cấp trưởng, cấp phó các phòng, ban và đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành và tương đương, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể.

(3) Chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát cấp dưới xây dựng và thực hiện quy hoạch đối với các chức danh cán bộ đã phân cấp cho cấp dưới quản lý; phê duyệt và bổ sung quy hoạch cán bộ của cấp dưới trực tiếp.

## **2- Quy trình xây dựng quy hoạch:**

**2.1- Chuẩn bị:** trước khi thực hiện quy trình quy hoạch, tập thể lãnh đạo tiến hành các công việc sau:

(1) Chỉ đạo xây dựng quy hoạch cấp phòng, ban và đơn vị trực thuộc, làm cơ sở để phát hiện nguồn cho quy hoạch cán bộ lãnh đạo cấp sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể thành phố.

(2) Rà soát đội ngũ cán bộ và đánh giá cán bộ:

- Rà soát, đánh giá chung đội ngũ cán bộ của sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị về chất lượng, số lượng, cơ cấu, nhất là về trình độ, độ tuổi, ngành nghề, lĩnh vực công tác, cán bộ xuất thân từ công nhân, nữ, dân tộc ít người...

- Đánh giá cán bộ diện tập thể lãnh đạo quản lý theo các nội dung nêu tại điểm 3.1, phần I của Hướng dẫn này.

- Trên cơ sở yêu cầu quy hoạch và tiêu chuẩn cán bộ, phân loại cán bộ theo chiều hướng phát triển: cán bộ có triển vọng đảm nhận nhiệm vụ cao hơn; cán bộ tiếp tục đảm nhận chức vụ cũ; cán bộ không đủ điều kiện bổ nhiệm lại....

(3) Xác định tiêu chuẩn chức danh cán bộ: Căn cứ vào nhiệm vụ của sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo xác định cơ cấu, độ tuổi, tiêu chuẩn cụ thể của cán bộ dự nguồn quy hoạch các chức danh. Bảo đảm cơ cấu 3 độ tuổi trong từng cấp lãnh đạo, tăng tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, tỷ lệ cán bộ dân tộc ít người...

## **2.2- Các bước tiến hành quy hoạch:**

Trên cơ sở quy hoạch của cấp dưới, văn phòng hoặc bộ phận tham mưu về công tác tổ chức cán bộ (dưới đây gọi chung là bộ phận tổ chức) sở, ban, ngành... tổng hợp các thông tin cơ bản về cán bộ, chủ động tham mưu, xây dựng kế hoạch và đề xuất danh sách nhân sự có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch các chức danh, báo cáo tập thể lãnh đạo cho ý kiến trước khi đưa ra lấy phiếu giới thiệu tại hội nghị cán bộ.

Các thông tin cơ bản gồm: họ và tên; ngày, tháng, năm sinh; ngày vào Đảng; chức vụ; ngạch bậc công chức; đơn vị công tác; trình độ chuyên môn; trình độ lý luận chính trị; ngoại ngữ; tin học...; tỷ lệ phiếu giới thiệu vào quy hoạch các chức danh ở cấp dưới.

### **Bước 1: Phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch:**

#### **1- Hội nghị cán bộ giới thiệu nguồn**

##### **Thành phần hội nghị:**

Ban cán sự đảng, đảng đoàn, lãnh đạo sở, ban, ngành và tương đương, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể thành phố; cấp trưởng, cấp phó các phòng, ban và tương đương; bí thư cấp ủy, trưởng, phó các đơn vị trực thuộc sở, ban, ngành và tương đương; ủy viên ban thường vụ đảng ủy cơ quan (đối với những nơi có ban thường vụ đảng ủy); chủ tịch, phó chủ tịch công đoàn ngành (đối với những nơi có công đoàn ngành); trưởng các đoàn thể của cơ quan.

**Nội dung:** lấy phiếu giới thiệu quy hoạch các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy quản lý công tác tại sở, ban, ngành và tương đương, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể thành phố.

Tại hội nghị này không tổ chức lấy phiếu giới thiệu quy hoạch các chức danh lãnh đạo các đơn vị trực thuộc. Đối với các chức danh này, tập thể lãnh đạo xem xét kết quả quy hoạch ở cấp dưới và tham khảo ý kiến cấp ủy cơ quan để xem xét, bỏ phiếu quyết định quy hoạch.

##### **Trình tự:**

- Lãnh đạo sở, ban, ngành... chủ trì, quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, cơ cấu cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh.

- Văn phòng (hoặc bộ phận tham mưu về công tác tổ chức cán bộ) phát danh sách kèm thông tin về cán bộ dự kiến đưa vào quy hoạch để cán bộ dự hội nghị nghiên cứu. Các đại biểu dự hội nghị có thể giới thiệu thêm nguồn quy hoạch ngoài danh sách đã được chuẩn bị.

- Các đại biểu dự hội nghị bỏ phiếu giới thiệu; bộ phận tổ chức thu phiếu, kiểm phiếu.

#### **2- Các thành viên lãnh đạo giới thiệu:**

Các ủy viên đảng đoàn, ủy viên ban cán sự đảng; cấp trưởng, cấp phó các sở, ban, ngành và tương đương, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể giới thiệu:

- Người thay thế cương vị mình (2-3 người);
- Nguồn quy hoạch các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy quản lý công tác tại sở, ban, ngành...

**3- Tổng hợp kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn:** Bộ phận tổ chức tổng hợp kết quả giới thiệu quy hoạch của cấp dưới, của hội nghị cán bộ và thành viên lãnh đạo, báo cáo tập thể lãnh đạo thảo luận, thống nhất danh

sách nhân sự đưa ra lấy ý kiến của ban chấp hành đảng bộ (hoặc chi bộ) cơ quan.

### **Bước 2- Tổ chức lấy ý kiến ban chấp hành đảng bộ (hoặc chi bộ) cơ quan:**

Hội nghị ban chấp hành đảng bộ (hoặc chi bộ) cơ quan thảo luận, ghi phiếu giới thiệu cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo sở, ban, ngành... thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy quản lý và các chức danh lãnh đạo các đơn vị trực thuộc.

### **Bước 3- Tập thể lãnh đạo xem xét, quyết định quy hoạch cán bộ:**

Trên cơ sở nghiên cứu kết quả giới thiệu của các bước trên, hội nghị tập thể lãnh đạo sở, ban, ngành và tương đương, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể thành phố thảo luận, ghi phiếu quyết định:

- Giới thiệu cán bộ quy hoạch các chức danh lãnh đạo sở, ban, ngành và tương đương, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể... thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy quản lý; báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy).

- Quyết định quy hoạch các chức danh lãnh đạo các đơn vị trực thuộc do ban cán sự đảng, đảng đoàn, lãnh đạo cơ quan, đơn vị quản lý.

Khi ghi phiếu, mỗi thành viên tập thể lãnh đạo có thể chọn giới thiệu 02 - 03 người cho một chức danh và một người quy hoạch tối đa vào 02 - 03 chức danh và chú ý bảo đảm cơ cấu 3 độ tuổi trong các chức danh cán bộ; dần cách giữa các độ tuổi là 5 năm.

Các đồng chí được trên 50% tổng số thành viên tập thể lãnh đạo bỏ phiếu tán thành thì đưa vào danh sách quy hoạch. Kết quả quy hoạch phải bảo đảm mỗi chức danh lãnh đạo có ít nhất 02 - 03 cán bộ dự nguồn. Các tập thể lãnh đạo cần quan tâm xem xét, đưa vào quy hoạch để đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ có triển vọng phát triển chưa là đảng viên.

### **3- Định kỳ xây dựng và rà soát, bổ sung quy hoạch:**

Trong mỗi nhiệm kỳ Đại hội Đảng bộ thành phố, các sở, ban, ngành và tương đương, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể thành phố chỉ xây dựng quy hoạch cán bộ 01 lần, đồng thời hàng năm tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch. Cụ thể như sau:

- Vào đầu năm thứ hai của nhiệm kỳ Đại hội Đảng bộ thành phố, các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cho nhiệm kỳ tới và các nhiệm kỳ tiếp theo với đầy đủ các bước như quy trình đã hướng dẫn (riêng đối với nhiệm kỳ này, thời gian xây dựng quy hoạch năm 2012).

- Vào đầu năm thứ hai của nhiệm kỳ đại hội cấp mình, các đoàn thể thành phố xây dựng quy hoạch cán bộ cho nhiệm kỳ mới và các nhiệm kỳ tiếp theo với đầy đủ các bước như quy trình hướng dẫn (riêng đối với nhiệm kỳ này, thời gian xây dựng quy hoạch năm 2012).

- Trong những năm tiếp theo, các tập thể lãnh đạo rà soát, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới, đưa ra khỏi quy hoạch những đồng chí không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện và những đồng chí uy tín thấp qua lấy phiếu tín nhiệm hàng năm.

Khi rà soát, bổ sung quy hoạch, các tập thể lãnh đạo căn cứ vào đánh giá cán bộ hàng năm để xem xét, bỏ phiếu quyết định, không cần thực hiện đầy đủ các bước như xây dựng quy hoạch ban đầu.

#### **4- Về độ tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch:**

Chỉ đưa vào quy hoạch chức vụ cao hơn đối với những đồng chí còn đủ tuổi bổ nhiệm trong nhiệm kỳ tới và các nhiệm kỳ tiếp theo (ví dụ: các đồng chí quy hoạch lần đầu vào các chức danh lãnh đạo, quản lý của nhiệm kỳ 2015 - 2020 ít nhất phải đủ tuổi công tác trọn nhiệm kỳ 2015 - 2020: nam sinh từ năm 1960, nữ sinh từ năm 1965 trở lại đây). Các đồng chí được bổ sung vào quy hoạch của nhiệm kỳ hiện tại cũng cần đủ tuổi công tác ít nhất trọn một nhiệm kỳ bổ nhiệm (5 năm).

### **C- QUY HOẠCH CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ Ở CÁC ĐẢNG ỦY TRỰC THUỘC THÀNH ỦY:**

#### **1- Thẩm quyền và đối tượng quy hoạch:**

Ban thường vụ đảng ủy trực thuộc Thành ủy là cấp có thẩm quyền xây dựng và quyết định quy hoạch cán bộ của đảng ủy trực thuộc Thành ủy. Trong đó:

1.1- Xây dựng quy hoạch và đề xuất, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) phê duyệt: Quy hoạch ban chấp hành đảng bộ, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy trực thuộc Thành ủy.

Riêng các chức danh lãnh đạo diện ngành dọc cấp trên quản lý và quyết định quy hoạch thực hiện theo hướng dẫn của ngành.

1.2- Quyết định quy hoạch các chức danh cán bộ còn lại do ban thường vụ đảng ủy trực thuộc Thành ủy quản lý: ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc.

Riêng Đảng ủy Khối cơ quan Dân chính Đảng và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố: xây dựng quy hoạch và quyết định quy hoạch các chức danh cán bộ công tác tại cơ quan đảng ủy khối.

1.3- Lãnh đạo, hướng dẫn, kiểm tra cấp dưới xây dựng quy hoạch và xem xét, phê duyệt, bổ sung quy hoạch của các đảng bộ, chi bộ trực thuộc, các đoàn thể thuộc đảng ủy.

Đảng ủy Khối cơ quan Dân chính Đảng và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố: tham gia ý kiến trước khi cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch các chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy quản lý là đảng viên thuộc khối.

## 2- Quy trình xây dựng quy hoạch:

**2.1- Chuẩn bị:** trước khi thực hiện quy trình quy hoạch, ban thường vụ đảng ủy trực thuộc Thành ủy tiến hành các công việc sau:

(1) Chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc xây dựng quy hoạch, làm cơ sở để phát hiện nguồn cho quy hoạch cán bộ cấp đảng ủy trực thuộc Thành ủy.

### (2) Rà soát đội ngũ cán bộ và đánh giá cán bộ:

- Rà soát, đánh giá chung đội ngũ cán bộ của đảng bộ về chất lượng, số lượng, cơ cấu, nhất là về trình độ, độ tuổi, ngành nghề, lĩnh vực công tác, cán bộ xuất thân từ công nhân, nữ, dân tộc ít người...

- Đánh giá cán bộ diện ban thường vụ đảng ủy trực thuộc Thành ủy quản lý theo các nội dung nêu tại điểm 3.1, phần I của Hướng dẫn này.

- Trên cơ sở yêu cầu quy hoạch và tiêu chuẩn cán bộ, phân loại cán bộ theo chiều hướng phát triển: cán bộ có triển vọng đảm nhận nhiệm vụ cao hơn; cán bộ tiếp tục đảm nhận chức vụ cũ; cán bộ không đủ điều kiện tái cử...

(3) Xác định tiêu chuẩn chức danh cán bộ: Căn cứ vào nhiệm vụ của đảng bộ, ban thường vụ đảng ủy trực thuộc Thành ủy xác định cơ cấu, độ tuổi, tiêu chuẩn cụ thể của cán bộ dự nguồn quy hoạch các chức danh. Bảo đảm cơ cấu 3 độ tuổi trong từng cấp lãnh đạo, tăng tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, tỷ lệ cán bộ dân tộc ít người...

## 2.2- Các bước tiến hành quy hoạch:

Trên cơ sở quy hoạch của cấp dưới, ban tổ chức cấp ủy tổng hợp các thông tin cơ bản về cán bộ, chủ động tham mưu, xây dựng kế hoạch và đề xuất danh sách nhân sự có triển vọng dự kiến đưa vào quy hoạch các chức danh, báo cáo ban thường vụ đảng ủy cho ý kiến trước khi đưa ra lấy phiếu giới thiệu tại hội nghị cán bộ.

Các thông tin cơ bản gồm: họ và tên; ngày, tháng, năm sinh; ngày vào Đảng; chức vụ; ngạch bậc công chức; đơn vị công tác; trình độ chuyên môn; trình độ lý luận chính trị; ngoại ngữ; tin học...; tỷ lệ phiếu giới thiệu vào quy hoạch các chức danh ở cấp dưới.

### Bước 1: Phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch:

#### 1- Hội nghị cán bộ giới thiệu nguồn

**Thành phần hội nghị:** Ban chấp hành đảng bộ trực thuộc Thành ủy, cấp trưởng, cấp phó các ban và tương đương của đảng ủy; trưởng, phó các đoàn thể thuộc đảng ủy; bí thư, phó bí thư các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc đảng ủy.

**Nội dung:** lấy phiếu giới thiệu quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy trực thuộc Thành ủy.

Tại hội nghị này không tổ chức lấy phiếu giới thiệu quy hoạch các chức danh thuộc ban thường vụ đảng ủy quản lý.

**Trình tự:**

- Ban thường vụ đảng ủy chủ trì, quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, cơ cấu cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh.
- Ban tổ chức đảng ủy phát hành sách kèm thông tin về cán bộ dự kiến đưa vào quy hoạch để cán bộ dự hội nghị nghiên cứu. Các đại biểu dự hội nghị có thể giới thiệu thêm nguồn quy hoạch ngoài danh sách đã được chuẩn bị.
- Các đại biểu dự hội nghị bỏ phiếu giới thiệu; ban tổ chức đảng ủy thu phiếu, kiểm phiếu.

**2- Các thành viên ban thường vụ đảng ủy trực thuộc Thành ủy giới thiệu:**

Các ủy viên ban thường vụ đảng ủy trực thuộc Thành ủy giới thiệu:

- Người thay thế cương vị mình (2-3 người);
- Nguồn quy hoạch các chức danh cán bộ nêu tại mục nội dung lấy phiếu.

**3- Tổng hợp kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn:** Ban tổ chức đảng ủy tổng hợp kết quả giới thiệu quy hoạch của cấp dưới, của hội nghị cán bộ và các ủy viên ban thường vụ, báo cáo ban thường vụ thảo luận, thống nhất danh sách nhân sự đưa ra lấy ý kiến của ban chấp hành đảng bộ.

**Bước 2- Tổ chức lấy ý kiến ban chấp hành đảng bộ:**

Hội nghị ban chấp hành đảng bộ thảo luận, ghi phiếu giới thiệu cán bộ đưa vào quy hoạch các chức danh cán bộ nêu tại mục nội dung lấy phiếu.

**Bước 3- Ban thường vụ đảng ủy xem xét, quyết định quy hoạch cán bộ:**

Trên cơ sở nghiên cứu kết quả giới thiệu của các bước trên, hội nghị ban thường vụ đảng ủy trực thuộc Thành ủy thảo luận, ghi phiếu quyết định:

- Giới thiệu cán bộ quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy trực thuộc Thành ủy; báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy).

- Quyết định quy hoạch các chức danh lãnh đạo các đơn vị trực thuộc: ban chấp hành, ban thường vụ (nếu có), bí thư, phó bí thư các đảng bộ, chi bộ trực thuộc. Riêng Đảng ủy Khối cơ quan Dân chính Đảng và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp thành phố quyết định quy hoạch các chức danh cán bộ công tác tại Đảng ủy khối (trưởng, phó các ban chuyên môn; chánh, phó chánh văn phòng của đảng ủy; trưởng, phó các đoàn thể thuộc Đảng ủy khối).

Khi ghi phiếu, mỗi thành viên ban thường vụ có thể chọn giới thiệu 02 - 03 người cho một chức danh và một người quy hoạch tối đa vào 02 -

03 chức danh và chú ý bảo đảm cơ cấu 3 độ tuổi trong các chức danh cán bộ; dân cách giữa các độ tuổi là 5 năm.

Các đồng chí được trên 50% tổng số thành viên ban thường vụ đảng ủy bỏ phiếu tán thành thì đưa vào danh sách quy hoạch. Kết quả quy hoạch phải bảo đảm mỗi chức danh lãnh đạo có ít nhất 2-3 cán bộ dự nguồn. Các đơn vị cần quan tâm xem xét, đưa vào quy hoạch để đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ có triển vọng phát triển chưa là đảng viên.

### **3- Định kỳ xây dựng và rà soát, bổ sung quy hoạch:**

Trong mỗi nhiệm kỳ đại hội đảng bộ cấp mình, các đảng ủy trực thuộc Thành ủy chỉ xây dựng quy hoạch cán bộ 01 lần, đồng thời hằng năm tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch. Cụ thể như sau:

- Vào đầu năm thứ hai của nhiệm kỳ đại hội đảng bộ, các đảng ủy trực thuộc Thành ủy xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cho nhiệm kỳ tới và các nhiệm kỳ tiếp theo với đầy đủ các bước như quy trình đã hướng dẫn (riêng đối với nhiệm kỳ này, thời gian xây dựng quy hoạch trong năm 2012).

- Trong những năm tiếp theo, ban thường vụ đảng ủy rà soát, bổ sung vào quy hoạch những nhân tố mới, đưa ra khỏi quy hoạch những đồng chí không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện và những đồng chí uy tín thấp qua lấy phiếu tín nhiệm hàng năm.

Khi rà soát, bổ sung quy hoạch, ban thường vụ đảng ủy trực thuộc Thành ủy căn cứ vào đánh giá cán bộ hằng năm để xem xét, bỏ phiếu quyết định, không cần thực hiện đầy đủ các bước như xây dựng quy hoạch ban đầu.

### **4- Về độ tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch:**

Những đồng chí đưa vào quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy lần đầu nói chung phải đủ tuổi để tham gia được hai khóa trở lên, ít nhất phải tham gia được trọn 01 khóa (ví dụ đối với nhiệm kỳ cấp ủy 2015 - 2020 thì ít nhất nam sinh từ năm 1960, nữ sinh từ năm 1965 trở lại đây).

Thời điểm tính tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch ban chấp hành đảng bộ và các chức danh lãnh đạo đảng ủy trực thuộc Thành ủy là thời điểm tiến hành đại hội đảng bộ đơn vị (đối với quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020 là tháng 7/2015).

Khi xây dựng mới và rà soát, bổ sung quy hoạch, ban thường vụ đảng ủy căn cứ vào hướng dẫn về độ tuổi nêu trên để xem xét, giới thiệu cán bộ vào quy hoạch. Khi tiến hành đại hội đảng bộ, căn cứ vào quy định của Bộ Chính trị, Ban Thường vụ Thành ủy sẽ quy định cụ thể về độ tuổi cán bộ tham gia ứng cử.

## D- QUY HOẠCH BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ VÀ CÁC CHỨC DANH LÃNH ĐẠO THÀNH PHỐ:

Thực hiện theo Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW, ngày 12/10/2012  
của Ban Tổ chức Trung ương.

### **III- HỒ SƠ CÁN BỘ ĐƯA VÀO QUY HOẠCH VÀ THỦ TỤC, HỒ SƠ ĐỀ NGHỊ CẤP TRÊN PHÊ DUYỆT QUY HOẠCH CÁN BỘ:**

#### **1- Hồ sơ cán bộ đưa vào quy hoạch:**

- Lý lịch (theo mẫu 2a và 2C);
- Bản sao các văn bằng, chứng chỉ về học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học...;
- Nhận xét, đánh giá của cấp ủy cơ sở nơi cán bộ công tác;
- Nhận xét, đánh giá của cơ quan trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ (ban thường vụ quận ủy, huyện ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy; ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan);
- Nhận xét, đánh giá của cấp ủy nơi cán bộ cư trú;
- Bản kê khai tài sản, thu nhập.

#### **2- Hồ sơ đề nghị cấp trên phê duyệt quy hoạch cán bộ:**

Sau khi thực hiện xong quy hoạch cán bộ, các địa phương, cơ quan, đơn vị lập hồ sơ đề nghị Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy xem xét, phê duyệt đối với các chức danh cán bộ nêu tại mục “**Thẩm quyền và đối tượng quy hoạch**”.

#### **Hồ sơ gồm:**

- Báo cáo tổng kết công tác quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ trước (đối với quy hoạch lần đầu); báo cáo thực hiện quy trình quy hoạch cán bộ (đối với quy hoạch lần đầu và rà soát, bổ sung quy hoạch);
- Tờ trình hoặc đề nghị phê duyệt quy hoạch;
- Danh sách trích ngang cán bộ được quy hoạch;
- Biên bản hội nghị và biên bản kiểm phiếu giới thiệu đưa vào nguồn quy hoạch của ban thường vụ quận ủy, huyện ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy; ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo cơ quan sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố (nơi không có ban cán sự đảng, đảng đoàn).

Sau 15 ngày làm việc, kể từ khi thực hiện xong quy hoạch cán bộ, các địa phương, cơ quan, đơn vị gửi bổ sung hồ sơ cán bộ được quy hoạch (theo danh sách trên) về cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch (thành phần hồ sơ như mục 1 nêu trên).

## **IV- QUẢN LÝ VÀ THỰC HIỆN QUY HOẠCH**

### **1- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bố trí, sắp xếp cán bộ theo quy hoạch:**

Căn cứ vào quy hoạch cán bộ và tiêu chuẩn chức danh quy hoạch, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Thành ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị chỉ đạo xây dựng và

tổ chức thực hiện kế hoạch luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sắp xếp cán bộ theo quy hoạch.

Cấp có thẩm quyền xem xét phê duyệt quy hoạch đồng thời với phê duyệt kế hoạch luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sắp xếp các chức danh cán bộ thuộc cấp mình quản lý; kiểm tra cho ý kiến về kế hoạch luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sắp xếp các chức danh cán bộ theo quy hoạch của cấp dưới.

## **2- Bố trí, sử dụng cán bộ theo quy hoạch:**

- Việc cử cán bộ đi đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ ứng cử giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý các cấp nói chung phải căn cứ vào quy hoạch cán bộ.

- Cán bộ lãnh đạo chủ chốt ở cấp trên nói chung phải kinh qua chức vụ lãnh đạo chủ chốt cấp dưới; ở các địa phương, thành viên ban thường vụ cấp ủy quận, huyện nói chung phải kinh qua bí thư hoặc chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn.

- Khi bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vào chức danh nào thì phải chọn cán bộ có trong quy hoạch của chức danh đó; trường hợp thật đặc biệt mới chọn các đồng chí trong quy hoạch các chức danh tương đương.

- Trong tờ trình Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy và các cấp có thẩm quyền bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, cần nêu rõ về nhân sự có trong quy hoạch chức danh bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử hay không; nếu không thì giải trình rõ lý do.

## **V- TỔ CHỨC THỰC HIỆN:**

**1- Ban thường vụ các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn, lãnh đạo các sở, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, căn cứ vào Nghị quyết số 42-NQ/TW ngày 30/11/2004, Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị (khóa XI) về công tác quy hoạch cán bộ và Hướng dẫn này, lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện. Cụ thể như sau:**

- Chỉ đạo, hướng dẫn cấp dưới xây dựng và thực hiện quy hoạch cán bộ và đồng thời tiến hành xây dựng quy hoạch cán bộ ở cấp mình.

- Báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) phê duyệt quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của địa phương, cơ quan, đơn vị mình. Thời gian báo cáo trước 01/10 hàng năm đối với quy hoạch đầu nhiệm kỳ và rà soát, bổ sung quy hoạch hàng năm.

## **2- Ban Tổ chức Thành ủy:**

- Theo dõi, hướng dẫn, phối hợp với các Ban của Thành ủy kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ của các cấp, các ngành thành phố.

- Tổng hợp kết quả quy hoạch và kế hoạch luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sắp xếp cán bộ lãnh đạo, quản lý của các địa phương, cơ

quan, đơn vị, báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy phê duyệt và thông báo lại cho địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Tham mưu giúp Ban Thường vụ Thành ủy xây dựng mới, rà soát, bổ sung quy hoạch Ban Chấp hành Đảng bộ và các chức danh lãnh đạo chủ chốt thành phố nhiệm kỳ 2015 - 2020 và các nhiệm kỳ tiếp theo.

\*

\* \*

Hướng dẫn này thay cho Hướng dẫn số 02-HD/TU, ngày 12/04/2012 của Ban Thường vụ Thành ủy về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thành phố Cần Thơ, giai đoạn 2015 - 2020.

Trong quá trình thực hiện nếu có gì vướng mắc, đề nghị các địa phương, cơ quan, đơn vị kịp thời trao đổi với Ban Tổ chức Thành ủy để được hướng dẫn hoặc báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:

- Các quận ủy, huyện ủy, ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Thành ủy
- Các sở, ban, ngành, MTTQ và đoàn thể thành phố
- Ban Tổ chức các quận ủy, huyện ủy và đảng ủy trực thuộc Thành ủy
- Các đ/c Thành ủy viên
- Lưu

