

# THÀNH ỦY CẦN THƠ

# ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

VĂN PHÒNG ĐẢNG  
Số: 0947/HĐ/TU  
CÔNG VĂN ĐỀN  
Số: 2919  
Ngày: 15 tháng 9 năm 2014

Cần Thơ, ngày 09 tháng 9 năm 2014

## HƯỚNG DẪN công tác nhân sự cấp ủy tại đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2015 - 2020

Thực hiện Chỉ thị số 36-CT/TW ngày 30/5/2014 của Bộ Chính trị về đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng và Hướng dẫn số 26-HD/BTCTW ngày 18/8/2014 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác nhân sự cấp ủy tại đại hội đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng, Ban Thường vụ Thành ủy hướng dẫn một số vấn đề về công tác nhân sự cấp ủy tại đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2015 - 2020, như sau:

### I- QUÁN TRIỆT SÂU SẮC QUAN ĐIỂM CỦA BỘ CHÍNH TRỊ VỀ CÔNG TÁC NHÂN SỰ CẤP ỦY

#### 1- Tổ chức hội nghị triển khai, quán triệt

Tổ chức hội nghị triển khai, quán triệt Chỉ thị số 36-CT/TW ngày 30/5/2014 của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 26-HD/BTCTW ngày 18/8/2014 của Ban Tổ chức Trung ương, cụ thể:

- Cấp thành phố: tổ chức hội nghị quán triệt trước ngày 15/9/2014. Thành phần hội nghị thực hiện theo Hướng dẫn số 26-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương.

- Đảng bộ quận, huyện và các đảng bộ trực thuộc Thành ủy: **tổ chức hội nghị quán triệt trước ngày 15/10/2014**. Thành phần hội nghị:

+ Đối với đảng bộ quận, huyện: cấp ủy viên và ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy; chủ tịch, phó chủ tịch, ủy viên thường trực hội đồng nhân dân; chủ tịch, phó chủ tịch ủy ban nhân dân quận, huyện; trưởng phòng, ban, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và trưởng, phó các ban đảng quận, huyện; bí thư, phó bí thư, cấp ủy viên phụ trách công tác tổ chức cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc quận ủy, huyện ủy; chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn.

+ Đối với Đảng bộ Quân sự thành phố, Đảng bộ Công an thành phố, Đảng bộ Cảnh sát Phòng cháy và chữa cháy: thực hiện theo hướng dẫn của Quân ủy Trung ương và Đảng ủy Công an Trung ương.

+ Đối với Đảng bộ Khối cơ quan Dân chính Đảng, Đảng bộ Khối Doanh nghiệp và Đảng bộ Trường Đại học Cần Thơ: Cấp ủy viên và ủy viên ủy ban kiểm tra cấp ủy; trưởng, phó các ban của cấp ủy và trưởng các đoàn thể; bí thư, phó bí thư, cấp ủy viên phụ trách công tác tổ chức các tổ

K/C  
- BTV  
- DVC, VL  
- KHM  
16/9.

chức cơ sở đảng trực thuộc Đảng ủy. Riêng Đảng bộ Trường Đại học Cần Thơ mời thêm trưởng các khoa, phòng của Trường.

+ Đối với Đảng bộ Trường Đại học Y Dược: Đảng ủy viên và ủy viên ủy ban kiểm tra Đảng ủy, trưởng các khoa, phòng, đoàn thể của Trường; Bí thư, Phó Bí thư các chi bộ trực thuộc Đảng ủy.

- Đảng bộ, chi bộ cơ sở: Tổ chức hội nghị quán triệt trước ngày 15/11/2014. Thành phần hội nghị do Ban Thường vụ cấp ủy cấp trên trực tiếp quy định.

## **2- Yêu cầu, nội dung cần quán triệt và lãnh đạo thực hiện về công tác nhân sự**

### **2.1- Công tác nhân sự cấp ủy**

- Công tác chuẩn bị nhân sự cấp ủy nói chung phải theo quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2015 - 2020 và các nhiệm kỳ tiếp theo.

- Các quận ủy, huyện ủy khi tiến hành chuẩn bị nhân sự cấp ủy, đồng thời chuẩn bị nhân sự lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân quận, huyện. Do đó, khi báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) nhân sự bí thư, phó bí thư cấp ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020, đồng thời phải báo cáo nhân sự dự kiến giới thiệu ứng cử chức danh chủ tịch, phó chủ tịch, ủy viên thường trực Hội đồng nhân dân, chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện nhiệm kỳ 2016 - 2021 và nhân sự lãnh đạo cấp ủy dự kiến giới thiệu ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố nhiệm kỳ 2016 - 2021 để Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, cho ý kiến.

### **2.2- Tiêu chuẩn cấp ủy viên**

Cấp ủy viên phải đảm bảo tiêu chuẩn chung của cán bộ theo Nghị quyết Hội nghị Trung ương 3 (khóa VIII) về chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, Chỉ thị 36-CT/TW của Bộ Chính trị và Hướng dẫn số 26-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương. Đặc biệt chú ý một số yêu cầu tiêu chuẩn sau:

- Không cơ cấu vào cấp ủy những cán bộ, đảng viên mà bản thân hoặc vợ (chồng), con vi phạm các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước làm ảnh hưởng tới uy tín của cơ quan, đơn vị và bản thân cán bộ; cán bộ vi phạm quy định về tiêu chuẩn chính trị và những điều đảng viên, cán bộ, công chức không được làm; các ủy viên trong lực lượng vũ trang còn phải không vi phạm quy định của Bộ Quốc phòng, Bộ Công an.

- Các đồng chí bí thư cấp ủy đồng thời làm chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn phải có năng lực, kinh nghiệm về công tác đảng và công tác chính quyền; có trình độ đại học về chuyên môn, nghiệp vụ và lý luận chính trị từ trung cấp trở lên.

- Các đồng chí được dự kiến giới thiệu làm lãnh đạo chủ chốt Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân nhiệm kỳ 2016 - 2021 phải có năng lực

và kinh nghiệm quản lý, điều hành hoạt động của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân.

- Về sức khỏe: Các đồng chí được giới thiệu tham gia cấp ủy, ứng cử các chức danh lãnh đạo chủ chốt Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân phải có đủ sức khỏe (theo kết luận của cơ quan y tế có thẩm quyền trong thời gian không quá 06 tháng đến thời điểm giới thiệu nhân sự) để hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

### **2.3- Độ tuổi cấp ủy viên và cơ cấu của cấp ủy**

#### **a- Về độ tuổi:**

- Cấp ủy các cấp cần có 03 độ tuổi để bảo đảm tính kế thừa và phát triển; phần đầu 03 độ tuổi trong ban thường vụ và thường trực cấp ủy. Định hướng thực hiện như sau:

+ Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố: dưới 40 tuổi không dưới 10%, từ 40 đến 50 tuổi 40% - 50%, còn lại trên 50 tuổi.

+ Cấp ủy quận, huyện và đảng ủy trực thuộc Thành ủy: dưới 35 tuổi không dưới 10%, từ 35 đến 50 tuổi 40% - 50%, còn lại trên 50 tuổi.

+ Cấp ủy xã, phường, thị trấn: dưới 35 tuổi không dưới 10%, từ 35 đến 50 tuổi 50% - 60%, còn lại trên 50 tuổi.

- Các đồng chí tham gia cấp ủy lần đầu nói chung phải đủ để công tác được hai nhiệm kỳ trở lên, ít nhất cũng phải trọn một nhiệm kỳ, cụ thể như sau:

+ Các đồng chí được giới thiệu tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố: nam sinh từ tháng 9/1960, nữ sinh từ tháng 9/1965 trở lại đây.

+ Các đồng chí được giới thiệu tham gia ban chấp hành đảng bộ quận, huyện và các đảng bộ trực thuộc Thành ủy: nam sinh từ tháng 6/1960, nữ sinh từ tháng 6/1965 trở lại đây.

+ Các đồng chí được giới thiệu tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ, chi bộ cơ sở (kể cả xã, phường, thị trấn): nam sinh từ tháng 4/1960, nữ sinh từ tháng 4/1965 trở lại đây.

- Các đồng chí cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, bí thư, phó bí thư được giới thiệu tái cử cấp ủy khóa mới phải đủ tuổi công tác ít nhất ½ nhiệm kỳ (30 tháng) trở lên, cụ thể như sau:

+ Tuổi tái cử các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố: nam sinh từ tháng 3/1958, nữ sinh từ tháng 3/1963 trở lại đây. Riêng các đồng chí dự kiến giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân thành phố nhiệm kỳ 2016 - 2021: nam sinh từ tháng 9/1958, nữ sinh từ tháng 9/1963 trở lại đây.

+ Tuổi tái cử của cấp ủy viên quận, huyện: nam sinh từ tháng 12/1957, nữ sinh từ tháng 12/1962 trở lại đây. Riêng các đồng chí dự kiến giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân

dân nhiệm kỳ 2016 - 2021: nam sinh từ tháng 9/1958, nữ sinh từ tháng 9/1963 trở lại đây.

+ Tuổi tái cử của các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối cơ quan Dân chính Đảng, Đảng bộ Khối Doanh nghiệp và Đảng bộ Trường Đại học Cần Thơ: nam sinh từ tháng 12/1957, nữ sinh từ tháng 12/1962 trở lại đây.

+ Đối với lực lượng vũ trang: các đồng chí tham gia cấp ủy thành phố, quận, huyện và xã, phường, thị trấn thực hiện theo quy định chung của Bộ Chính trị và hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương.

Các đồng chí tham gia cấp ủy trong các Đảng bộ Quân sự, Công an, tuổi tái cử phải đủ tuổi công tác ít nhất  $\frac{1}{2}$  nhiệm kỳ (30 tháng), trường hợp còn tuổi công tác từ 01 năm (12 tháng) đến dưới 30 tháng phải là các đồng chí có năng lực, sức khỏe tốt, uy tín cao, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và phải được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm cán bộ, xem xét quyết định (nếu Quân ủy Trung ương và Đảng ủy Công an Trung ương không có quy định khác).

+ Đối với các **tổ chức cơ sở đảng** (kể cả xã, phường, thị trấn): Độ tuổi tái cử nói chung phải đủ tuổi công tác  $\frac{1}{2}$  nhiệm kỳ (30 tháng) trở lên (nam sinh từ tháng 10/1957, nữ sinh từ tháng 10/1962 trở lại đây). Các đồng chí dự kiến giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn nhiệm kỳ 2016 - 2021: nam sinh từ tháng 9/1958, nữ sinh từ tháng 9/1963 trở lại đây.

Các đồng chí bí thư cấp ủy cơ sở là chủ tịch hội đồng quản trị hoặc giám đốc công ty còn tuổi công tác từ 01 năm (12 tháng) trở lên, nếu được cấp có thẩm quyền bổ nhiệm đồng ý thì có thể tiếp tục tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020 đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

- Trường hợp hồ sơ của cán bộ chỉ ghi năm sinh và không xác định được ngày sinh, tháng sinh thì xác định là ngày 01 và tháng 01 của năm sinh ghi trong hồ sơ (theo quy định tại Thông tư số 01/2008/TT-BTP, ngày 02/6/2008 của Bộ Tư pháp hướng dẫn thực hiện Nghị định số 158/2005//NĐ-CP ngày 27/12/2005 của Thủ tướng Chính phủ về đăng ký và quản lý hộ tịch).

#### b- Cơ cấu cấp ủy:

- Trên cơ sở bảo đảm tiêu chuẩn, các cấp ủy cần có cơ cấu hợp lý để lãnh đạo toàn diện nhiệm vụ chính trị, nhưng không nhất thiết địa phương, ban ngành nào cũng phải có người tham gia cấp ủy và không vì cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn cấp ủy viên, làm giảm chất lượng cấp ủy.

- Tỷ lệ cấp ủy viên nữ không dưới 15% và cần có cán bộ nữ tham gia ban thường vụ cấp ủy; tỷ lệ cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi đối với thành phố, dưới 35 tuổi đối với quận, huyện và xã, phường, thị trấn) không dưới 10% tổng số cấp ủy viên; tỷ lệ cán bộ người dân tộc thiểu số phù hợp với cơ cấu dân cư của từng quận, huyện. Phấn đấu tỷ lệ nữ, tỷ lệ trẻ và người dân tộc của cấp ủy, bằng hoặc cao hơn khóa hiện nay.

- Giới thiệu và bầu vào ban thường vụ cấp ủy khóa mới theo hướng phân công ủy viên ban thường vụ đảm nhiệm các nhiệm vụ: bí thư, phó bí thư; chủ tịch Hội đồng nhân dân; chủ tịch và 01 phó chủ tịch Ủy ban nhân dân; chủ nhiệm ủy ban kiểm tra và trưởng các ban: tổ chức, tuyên giáo, dân vận của cấp ủy; chủ tịch Mặt trận Tổ quốc, người đứng đầu cơ quan quân sự, công an; người đứng đầu cấp ủy của một số địa bàn, lĩnh vực quan trọng cần tập trung sự lãnh đạo của cấp ủy.

- Khi báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy về nhân sự cấp ủy khóa mới, các quận ủy, huyện ủy, đảng ủy trực thuộc Thành ủy cần phân tích rõ chỉ tiêu cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ khoa học - công nghệ, văn hóa - nghệ thuật, cán bộ công tác ở các lĩnh vực, địa bàn có vị trí quan trọng.

- Khi làm công tác nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020, nơi nào chưa chuẩn bị đủ cơ cấu theo quy định nêu trên thì tiến hành bầu cử cấp ủy với số lượng ít hơn, số còn lại sẽ bổ sung trong nhiệm kỳ mới, bảo đảm đạt chỉ tiêu cơ cấu theo quy định.

- Phấn đấu bảo đảm yêu cầu đổi mới không dưới  $\frac{1}{3}$  tổng số cấp ủy viên so với đầu nhiệm kỳ 2010 - 2015; trường hợp số lượng cấp ủy viên đủ tuổi tái cử cao hơn thì việc lựa chọn cấp ủy viên tái cử trước hết phải căn cứ vào trình độ, năng lực, kết quả hoàn thành nhiệm vụ, nhu cầu bố trí cấp ủy viên và sự tín nhiệm đối với cán bộ (có thể lựa chọn nhân sự thông qua phiếu tín nhiệm từ cao đến thấp của ban chấp hành đảng bộ).

#### **2.4- Số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ**

Căn cứ Chỉ thị số 36-CT/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 26- HD/BTCTW, định hướng thực hiện như sau:

- Cấp thành phố: thực hiện theo quy định của Trung ương.

- Đối với đảng bộ quận, huyện:

+ Quận Ninh Kiều và huyện Vĩnh Thạnh (có nhiều đơn vị hành chính, số lượng đảng viên đông, tính chất nhiệm vụ, địa bàn phức tạp): số lượng cấp ủy viên không quá 43 đồng chí, ủy viên ban thường vụ không quá 13 đồng chí.

+ Quận, huyện có 10 đơn vị hành chính trở lên (huyện Thới Lai, huyện Cờ Đỏ): số lượng cấp ủy viên không quá 41 đồng chí, ủy viên ban thường vụ không quá 11 đồng chí.

+ Các quận, huyện còn lại (có từ 7 - 9 đơn vị hành chính): số lượng cấp ủy viên không quá 39 đồng chí, ủy viên ban thường vụ không quá 11 đồng chí.

Ở các đảng bộ được cấp trên luân chuyển, đào tạo cán bộ theo quy hoạch (được bố trí làm bí thư, phó bí thư hoặc chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân) thì không tính vào số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ, phó bí thư nêu trên; việc giới thiệu và bầu cử đối với cán bộ tăng thêm vẫn thực hiện theo quy định chung.

- Đảng bộ Khối cơ quan Dân chính Đảng, Đảng bộ Khối Doanh nghiệp, Đảng bộ Trường Đại học Cần Thơ: Số lượng cấp ủy viên không quá 27 đồng chí, ủy viên ban thường vụ không quá 09 đồng chí.

- Số lượng cấp ủy viên, ủy viên ban thường vụ Đảng bộ Quân sự thành phố, Công an thành phố, Cảnh sát Phòng cháy và chữa cháy thành phố: thực hiện theo quy định của Quân ủy Trung ương và Đảng ủy Công an Trung ương.

- Đối với Đảng bộ Trường Đại học Y Dược Cần Thơ: số lượng cấp ủy viên không quá 15 đồng chí, ủy viên ban thường vụ không quá 05 đồng chí và phó bí thư không quá 02 đồng chí.

- Đối với đảng bộ cơ sở: số lượng cấp ủy viên không quá 15 đồng chí, số lượng phó bí thư từ 01 đến 02 đồng chí. Các đảng bộ xã, phường, thị trấn cơ cấu 02 phó bí thư (kể cả các đảng bộ xã, phường, thị trấn, thực hiện thí điểm chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch ủy ban nhân dân).

### **2.5- Một số điểm chú ý trong giới thiệu nhân sự tham gia cấp ủy khóa mới và việc bố trí, sắp xếp cán bộ trước và sau đại hội**

Các cấp ủy lãnh đạo thực hiện tốt một số chủ trương sau:

a- Thực hiện mô hình bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch Hội đồng nhân dân các cấp; tiếp tục thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn đối với những nơi có đủ điều kiện.

b- Thực hiện chủ trương bố trí bí thư cấp ủy, chủ tịch Ủy ban nhân dân, chánh án Tòa án nhân dân, viện trưởng Viện Kiểm sát nhân dân và cán bộ lãnh đạo cấp trưởng các ngành công an, thanh tra, tài chính, thuế, hải quan cấp thành phố và cấp huyện không là người địa phương.

Khái niệm “Người địa phương” tại Hướng dẫn này được hiểu là người sinh ra, lớn lên và trưởng thành ở địa phương đó.

- Ban Thường vụ Thành ủy sẽ phối hợp với ban cán sự đảng các bộ, ngành Trung ương trong việc bố trí một số chức danh cán bộ ngành dọc không là người địa phương thuộc diện Thành ủy quản lý trong quá trình chuẩn bị nhân sự Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố hoặc có thể điều động cán bộ sau đại hội.

- Trên cơ sở hướng dẫn của bộ, ngành Trung ương; ban thường vụ Đảng ủy và lãnh đạo các sở, ngành thành phố: Công an, Viện Kiểm sát nhân dân, Tòa án nhân dân, Thanh tra, Sở Tài chính, Cục thuế có trách nhiệm xây dựng kế hoạch sắp xếp, bố trí cán bộ cấp trưởng của ngành mình ở cấp huyện (nếu có) không là người địa phương; phối hợp với ban thường vụ các quận ủy, huyện ủy trong việc bố trí cán bộ cấp trưởng của ngành không là người địa phương.

c- Thực hiện nghiêm chủ trương bí thư cấp ủy quận, huyện và tương đương, bí thư cấp ủy xã, phường, thị trấn không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp tại một địa phương, đơn vị. Thời gian giữ chức vụ 02 nhiệm kỳ liên tiếp là 08 năm trở lên. Những đồng chí này có thể bố trí chức vụ bí thư

cấp ủy ở địa phương khác hoặc điều động, bố trí công tác thích hợp. Việc điều chuyển, bố trí cán bộ có thể tiến hành trước hoặc sau đại hội.

d- Thực hiện bố trí cán bộ không tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020 thì thôi đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo cơ quan nhà nước có cơ cấu cấp ủy viên, cụ thể như sau:

- Các đồng chí không tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020 thì thôi đảm nhiệm các chức danh lãnh đạo Ủy ban nhân dân nhiệm kỳ 2011-2016 và các chức danh lãnh đạo cơ quan nhà nước (theo Đề án cấp ủy khóa mới).

- Riêng đối với các chức danh lãnh đạo Hội đồng nhân dân, nếu có nhận sự thay thế là đại biểu Hội đồng nhân dân thì thực hiện việc thay thế; trường hợp nhân sự được chuẩn bị thay thế chưa là đại biểu Hội đồng nhân dân thì có thể để đồng chí đương nhiệm tiếp tục công tác đến hết nhiệm kỳ 2011 - 2016.

đ. Dừng bổ sung cấp ủy viên và Ủy viên Ban Thường vụ thành phố, quận, huyện, đảng ủy trực thuộc Thành ủy nhiệm kỳ 2010 - 2015 từ tháng 01 năm 2015.

e- Ban thường vụ cấp ủy các cấp chủ động bố trí, sắp xếp đối với các đồng chí cấp ủy viên không tái cử cấp ủy khóa mới theo tinh thần của Chỉ thị 36-CT/TW của Bộ Chính trị; Kết luận Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khóa XI “một số vấn đề tiếp tục đổi mới, hoàn thiện hệ thống chính trị từ Trung ương đến cơ sở”; Quy định của Chính phủ về chế độ, chính sách đối với cán bộ hoạt động chuyên trách không đủ tuổi tái cử, tái bổ nhiệm vào cấp ủy, Quốc hội, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và Ban Chấp hành các đoàn thể chính trị - xã hội và Hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương.

#### **2.6- Trách nhiệm của ban thường vụ quận ủy, huyện ủy và đảng ủy trực thuộc Thành ủy đối với công tác nhân sự của cấp ủy cấp dưới**

- Xây dựng kế hoạch thực hiện ở cấp mình, đồng thời quy định, hướng dẫn, kiểm tra công tác chuẩn bị nhân sự cấp ủy và việc tiến hành đại hội của đảng bộ cấp dưới.

- Phân công ủy viên ban thường vụ, cấp ủy viên theo dõi, chỉ đạo đại hội các đảng bộ cấp dưới.

- Xem xét, cho ý kiến về những vấn đề thuộc thẩm quyền trong công tác nhân sự và thông qua nhân sự lãnh đạo chủ chốt của cấp ủy cấp dưới theo quy định về phân cấp quản lý cán bộ.

- Chọn đảng bộ cơ sở thực hiện thí điểm chủ trương đại hội đảng bộ trực tiếp bầu ban thường vụ, bí thư, phó bí thư cấp ủy ở những nơi có điều kiện (ít nhất 01 đảng bộ); báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) trước ngày 20/12/2014.

- Tập trung sự chỉ đạo đối với đảng bộ cơ sở mà trên địa bàn đang có tình hình phức tạp về trật tự, an toàn xã hội; nội bộ mất đoàn kết hoặc có cán bộ chủ chốt mắc sai phạm...; ban thường vụ sớm kiểm tra, kết luận,

xử lý cán bộ có khuyết điểm, thực hiện việc điều động, tăng cường cán bộ đến trước khi tiến hành đại hội và làm tốt công tác tư tưởng trong đảng bộ.

## **II- QUY TRÌNH CÔNG TÁC NHÂN SỰ CẤP ỦY**

Quy trình này hướng dẫn cho cấp ủy quận, huyện và đảng ủy trực thuộc Thành ủy (Quy trình công tác nhân sự Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố thực hiện theo Hướng dẫn số 26-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương). Ban thường vụ quận ủy, huyện ủy và đảng ủy trực thuộc Thành ủy vận dụng hướng dẫn cho cấp dưới phù hợp.

### **1- Thành lập Tiểu ban nhân sự**

Cấp ủy quyết định thành lập Tiểu ban Nhân sự từ 05 - 07 đồng chí (bao đảm không quá 50% số lượng ủy viên ban thường vụ đương nhiệm), gồm Bí thư, các Phó Bí thư, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra, Trưởng Ban Tổ chức và có thể một số ủy viên ban thường vụ cấp ủy. Đồng chí Bí thư cấp ủy làm Trưởng Tiểu ban, đồng chí Trưởng Ban Tổ chức làm Thường trực Tiểu ban. Tiểu ban Nhân sự có nhiệm vụ:

- Giúp Ban Thường vụ cấp ủy phối hợp các cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy và các tổ chức đảng trực thuộc thực hiện quy trình công tác nhân sự; đề xuất các phương án nhân sự, báo cáo ban thường vụ xem xét, trình cấp ủy quyết định đề cử với đại hội về nhân sự cấp ủy khóa mới; đề cử với cấp ủy khóa mới về nhân sự ban thường vụ, phó bí thư và bí thư.

- Giúp ban thường vụ cấp ủy chuẩn bị các báo cáo, tờ trình về công tác nhân sự để trình cấp ủy và trình đại hội.

### **2- Công tác nhân sự trước đại hội**

Công tác nhân sự trước đại hội bao gồm việc rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy và chuẩn bị nhân sự cấp ủy khóa mới, cụ thể như sau:

#### **2.1- Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ**

a- *Đối với các quận ủy, huyện ủy và đảng ủy trực thuộc Thành ủy:*

Ban Thường vụ cấp ủy thực hiện công tác rà soát quy hoạch cán bộ; lấy quy hoạch cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; chú trọng quy hoạch người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp và quan tâm quy hoạch đối với cán bộ trẻ, nữ, dân tộc thiểu số và cán bộ khoa học - công nghệ.

Quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch thực hiện đầy đủ các bước theo Hướng dẫn số 05-HD/TU, ngày 11/01/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy, chú ý những điểm sau:

- Căn cứ vào tiêu chuẩn, độ tuổi tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020 được quy định tại Chỉ thị 36-CT/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 26-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương và Hướng dẫn này để rà soát, bổ sung quy hoạch; có tính đến nguồn nhân sự tham gia cấp ủy khóa mới và phương án bố trí, sắp xếp đối với cán bộ không đủ tuổi tái cử cấp ủy nhiệm kỳ 2015 - 2020.

- Để việc rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ có chất lượng cần làm tốt công tác đánh giá cán bộ. Ban Thường vụ cấp ủy phân công ủy viên ban thường vụ chủ trì chuẩn bị nhận xét, đánh giá đối với cán bộ thuộc khối được phân công phụ trách, báo cáo tập thể ban thường vụ thảo luận, đánh giá cán bộ.

Chú ý đánh giá kỹ về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, năng lực, uy tín và trách nhiệm của cán bộ ở những nơi có biểu hiện mất đoàn kết nội bộ hoặc có dấu hiệu tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; về thái độ nghiêm túc, chủ động, tích cực của cán bộ trong khắc phục, sửa chữa tồn tại, yếu kém, khuyết điểm sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI).

- Rà soát, báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, kết luận trước đại hội những trường hợp có vấn đề về lịch sử chính trị hoặc chính trị hiện nay hoặc có đơn thư khiếu nại tố cáo (có danh), trong đó lưu ý:

+ Không cơ cấu vào cấp ủy khóa mới và bầu làm đại biểu dự đại hội cấp trên đối với những trường hợp vi phạm tiêu chuẩn chính trị theo Quy định số 57-QĐ/TW, ngày 03/5/2007 của Bộ Chính trị; Thông bá số 104-TB/TW về chính sách quản lý và sử dụng cán bộ, đảng viên có vấn đề về lịch sử chính trị và hướng dẫn khác có liên quan của Trung ương đã được thẩm tra, kết luận và những trường hợp có vấn đề về chính trị hiện nay (bản thân và gia đình) đang thẩm tra, chưa kết luận.

+ Cấp triệu tập đại hội chỉ xem xét giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (có danh) liên quan đến cán bộ nếu đơn thư đó gửi đến cấp ủy trước ngày khai mạc Đại hội 25 ngày (đối với cấp ủy cơ sở); 30 ngày (đối với cấp trên cơ sở); nếu gửi đến cấp ủy sau thời gian nêu trên thì chuyển cho cấp ủy khóa mới xem xét, giải quyết.

Giao Ban Tổ chức Thành ủy hướng dẫn các quận ủy, huyện ủy và đảng ủy trực thuộc Thành ủy thực hiện các bước quy trình rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ.

*b- Đối với các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể thành phố:*

Lãnh đạo cơ quan, đơn vị chủ trì phối hợp với cấp ủy tiến hành rà soát, bổ sung quy hoạch chức danh cấp trưởng, phó của cơ quan, đơn vị giai đoạn 2015 - 2020 đầy đủ các bước theo Hướng dẫn số 05-HD/TU, ngày 11/01/2013 của Ban Thường vụ Thành ủy Cần Thơ.

*c- Báo cáo rà soát, bổ sung quy hoạch:*

Các quận ủy, huyện ủy và đảng ủy trực thuộc Thành ủy báo cáo kết quả rà soát, bổ sung quy hoạch các chức danh; các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể báo cáo quy hoạch chức danh trưởng, phó cơ quan, đơn vị về Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) **trước ngày 20/11/2014** để làm cơ sở rà soát, bổ sung Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố nhiệm kỳ 2015 - 2020.

## **2.2- Giới thiệu nguồn nhân sự tham gia cấp ủy khóa mới**

**a- Từng cấp ủy viên đương nhiệm đề xuất ý kiến và giới thiệu nguồn nhân sự tham gia cấp ủy khóa mới (bằng văn bản, bỏ vào phong bì dán kín, gửi về Trưởng Tiểu ban Nhân sự theo chế độ mật) gồm các nội dung sau:**

### **- Đề xuất về bản thân:**

- + Tiếp tục tham gia cấp ủy khóa mới để đảm nhiệm công tác như hiện nay hoặc chuyển làm nhiệm vụ khác (lý do).

- + Không tham gia cấp ủy khóa mới (lý do).

Nếu đề xuất không tham gia cấp ủy khóa mới hoặc tiếp tục tham gia nhưng cần chuyển công tác khác thì giới thiệu người thay thế.

### **- Đề xuất về cấp ủy khóa mới:**

- + Danh sách cấp ủy viên đương nhiệm tiếp tục tham gia cấp ủy khóa mới.

- + Danh sách nhân sự ngoài cấp ủy đương nhiệm tham gia cấp ủy khóa mới.

- + Danh sách tham gia ban thường vụ cấp ủy khóa mới.

- + Nhân sự bí thư, phó bí thư cấp ủy khóa mới.

- + Nhân sự chủ tịch Hội đồng nhân dân, chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện nhiệm kỳ 2016 - 2021.

### **b- Tổng hợp kết quả rà soát quy hoạch cán bộ và giới thiệu nguồn cấp ủy khóa mới:**

Tiểu ban nhân sự tổng hợp kết quả rà soát quy hoạch cán bộ, kết quả giới thiệu nguồn nhân sự tham gia cấp ủy khóa mới của các đồng chí cấp ủy viên đương nhiệm, lập báo cáo (lần 1) đề xuất các định hướng lớn về công tác nhân sự cấp ủy, trong đó nêu rõ những vấn đề còn có ý kiến khác nhau để trình ban thường vụ cấp ủy, gồm các nội dung sau:

- Dự kiến số lượng, cơ cấu cấp ủy khóa mới.

- Dự kiến danh sách cấp ủy viên đương nhiệm tham gia cấp ủy khóa mới.

- Dự kiến danh sách cán bộ ngoài cấp ủy đương nhiệm tham gia cấp ủy khóa mới.

- Dự kiến danh sách ban thường vụ cấp ủy khóa mới.

- Dự kiến nhân sự bí thư, phó bí thư cấp ủy khóa mới.

- Dự kiến nhân sự chủ tịch, phó chủ tịch, ủy viên thường trực Hội đồng nhân dân, chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện nhiệm kỳ 2016 - 2021.

- Dự kiến nhân sự lãnh đạo cấp ủy ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố nhiệm kỳ 2016 - 2021.

- Đề xuất phương án sắp xếp, bố trí cán bộ trước đại hội.

*c- Dự kiến bước đầu về nhân sự cấp ủy:*

- Tổ chức hội nghị ban thường vụ (lần 1) để xem xét báo cáo (lần 1) của Tiểu ban Nhân sự, thảo luận và thông qua dự kiến lần đầu về nhân sự theo các nội dung nêu tại Điểm (b).

Sau hội nghị lần 1, nếu xét thấy cần, Ban Thường vụ cấp ủy thực hiện việc điều chuyển, bố trí sắp xếp cán bộ trước đại hội đối với những trường hợp đã được thống nhất.

- Nếu xét thấy có những vấn đề cần xin ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy thì báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy).

*d- Chuẩn bị hồ sơ nhân sự:*

- Theo kết luận của hội nghị ban thường vụ (lần 1), Tiểu ban nhân sự tiến hành chuẩn bị hồ sơ nhân sự và tổ chức lấy ý kiến nhận xét, đánh giá đối với nhân sự được ban thường vụ dự kiến giới thiệu tham gia cấp ủy khóa mới (kể cả trong và ngoài cấp ủy đương nhiệm), lập báo cáo (lần 2) trình hội nghị ban thường vụ (lần 2).

Hồ sơ nhân sự bao gồm sơ yếu lý lịch (đối với cán bộ chưa thuộc diện ban thường vụ cấp ủy quản lý) hoặc bổ sung sơ yếu lý lịch (đối với cán bộ thuộc diện ban thường vụ cấp ủy quản lý); bản kê tài sản, thu nhập (theo mẫu bản kê khai tài sản thu nhập kèm theo Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ); nhận xét, đánh giá của ban thường vụ cấp ủy; các tài liệu xác minh (nếu có) về lịch sử chính trị hoặc chính trị hiện nay, về kết quả giải quyết đơn thư tố cáo, về sức khỏe hoặc những vấn đề khác có liên quan...

- Lấy ý kiến nơi công tác và nơi cư trú của cán bộ:

+ Tại nơi công tác, lấy ý kiến giới thiệu bằng phiếu tại hội nghị cán bộ chủ chốt của đơn vị và chi ủy nơi cán bộ sinh hoạt.

+ Tham khảo ý kiến của chi ủy và tổ trưởng dân phố (hoặc trưởng ấp, trưởng khu vực) tại nơi cư trú về bản thân và gia đình cán bộ (có mẫu kèm theo).

### **2.3- Ban Thường vụ cấp ủy chuẩn bị Đề án, phương án nhân sự để trình cấp ủy**

Ban Thường vụ cấp ủy tổ chức hội nghị (lần 2) để xem xét báo cáo (lần 2) của Tiểu ban nhân sự về Đề án xây dựng cấp ủy khóa mới; thảo luận kỹ những vấn đề còn có ý kiến khác nhau; xác định số lượng, cơ cấu cấp ủy và ban thường vụ cấp ủy khóa mới; bỏ phiếu kín để trình cấp ủy về:

- Số lượng, cơ cấu cấp ủy khóa mới.
- Danh sách nhân sự dự kiến giới thiệu tham gia cấp ủy khóa mới.
- Danh sách nhân sự dự kiến giới thiệu tham gia Ban Thường vụ cấp ủy khóa mới.

- Danh sách nhân sự dự kiến giới thiệu ứng cử bí thư, phó bí thư cấp ủy khóa mới.

- Danh sách nhân sự dự kiến giới thiệu ứng cử chức danh chủ tịch, phó chủ tịch, ủy viên thường trực Hội đồng nhân dân, chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện nhiệm kỳ 2016 - 2021.

- Nhân sự lãnh đạo cấp ủy dự kiến ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố nhiệm kỳ 2016 - 2021.

- Thảo luận và kết luận về phương án nhân sự Ủy ban kiểm tra của cấp ủy khóa mới do ban tổ chức cấp ủy phối hợp với ủy ban kiểm tra của cấp ủy chuẩn bị. Tiêu chuẩn, cơ cấu, số lượng ủy viên ủy ban kiểm tra các cấp thực hiện theo hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra Trung ương.

#### **2.4- Cấp ủy chuẩn bị định hướng xây dựng cấp ủy khóa mới và phương án nhân sự để báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy và trình Đại hội**

Tổ chức hội nghị cấp ủy để thảo luận và kết luận về các nội dung sau:

- Định hướng xây dựng cấp ủy khóa mới (số lượng, cơ cấu, tiêu chuẩn cấp ủy viên, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, ủy ban kiểm tra của cấp ủy khóa mới).

- Phương án nhân sự cấp ủy khóa mới do ban thường vụ trình.

Cấp ủy viên được cung cấp các tài liệu cần thiết về nhân sự; tự đề nghị giới thiệu mình hoặc xin rút khỏi danh sách dự kiến giới thiệu tham gia cấp ủy khóa mới, hoặc giới thiệu bổ sung nhân sự ngoài phương án nhân sự do ban thường vụ chuẩn bị. Hội nghị biểu quyết (bằng phiếu kín) về các vấn đề sau:

- + Dự kiến số lượng cấp ủy trình đại hội xem xét, quyết định.
- + Danh sách cấp ủy viên đương nhiệm tham gia cấp ủy khóa mới.
- + Danh sách các đồng chí ngoài cấp ủy đương nhiệm tham gia cấp ủy khóa mới.

- + Danh sách nhân sự tham gia ban thường vụ cấp ủy khóa mới.
- + Danh sách nhân sự ủy ban kiểm tra của cấp ủy khóa mới.

Tiểu ban nhân sự thu phiếu, kiểm phiếu và báo cáo với hội nghị. Những đồng chí được trên 50% tổng số cấp ủy viên đương nhiệm giới thiệu sẽ được đưa vào danh sách giới thiệu với đại hội.

Nếu số lượng nhân sự sau biểu quyết của cấp ủy chưa đủ so với số lượng cần giới thiệu để bầu, thì hội nghị thảo luận để bỏ phiếu giới thiệu bổ sung thêm hoặc xem xét điều chỉnh dự kiến số lượng cấp ủy viên khóa mới.

- + Giới thiệu nhân sự ứng cử chức danh bí thư, phó bí thư; chủ tịch, phó chủ tịch, ủy viên thường trực Hội đồng nhân dân, chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện nhiệm kỳ 2016 - 2021 và nhân sự lãnh đạo cấp ủy dự kiến tham gia ứng cử đại biểu Hội đồng nhân dân thành phố nhiệm kỳ 2016 - 2021.

Cấp ủy nghiên cứu danh sách nhân sự được ban thường vụ giới thiệu ứng cử các chức danh nêu trên, thảo luận và tiến hành giới thiệu bằng phiếu kín.

Tiểu ban nhân sự thu phiếu, kiểm phiếu để ban thường vụ cấp ủy báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy.

### **2.5- Báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy**

- Căn cứ kết quả biểu quyết của hội nghị cấp ủy về các nội dung nêu tại Khoản 2.4, ban thường vụ cấp ủy quận ủy, huyện ủy và đảng ủy trực thuộc Thành ủy báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) về công tác chuẩn bị nhân sự; cơ cấu và dự kiến nhân sự giới thiệu tham gia cấp ủy và ban thường vụ cấp ủy; nhân sự dự kiến giới thiệu ứng cử các chức danh bí thư, phó bí thư nhiệm kỳ 2015 - 2020; chủ tịch, phó chủ tịch, ủy viên thường trực Hội đồng nhân dân, chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện nhiệm kỳ 2016 - 2021 và nhân sự lãnh đạo cấp ủy dự kiến tham gia ứng cử Hội đồng nhân dân thành phố nhiệm kỳ 2016 - 2021 **trước ngày 20/4/2015.**

- Trong quá trình chuẩn bị nhân sự, nếu các chức danh bí thư, phó bí thư giới thiệu có số dư thì báo cáo cả danh sách có số dư để Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, cho ý kiến. Nếu ý kiến của ban thường vụ có điểm khác với biểu quyết của cấp ủy, thì ban thường vụ biểu quyết bằng phiếu kín từng vấn đề, báo cáo xin ý kiến của Ban Thường vụ Thành ủy.

- Sau khi có thông báo ý kiến của Ban Thường vụ Thành ủy:

+ Nếu Ban Thường vụ Thành ủy đồng ý với phương án nhân sự do Hội nghị cấp ủy giới thiệu và không có ý kiến chỉ đạo khác, thì phương án nhân sự đó sẽ được giới thiệu với đại hội.

+ Nếu Ban Thường vụ Thành ủy có ý kiến chỉ đạo khác thì triệu tập Hội nghị cấp ủy (lần 2) để tiếp thu, thảo luận và hoàn chỉnh phương án nhân sự trình đại hội.

### **3- Công tác nhân sự trong đại hội**

#### **3.1- Ứng cử, đề cử và bầu cấp ủy**

Ứng cử, đề cử và bầu cấp ủy trong đại hội được thực hiện theo quy định của Điều lệ Đảng và Quy chế bầu cử trong Đảng ban hành kèm theo Quyết định số 244-QĐ/TW ngày 09/6/2014 của Ban Chấp hành Trung ương và hướng dẫn thực hiện Quy chế bầu cử trong Đảng của Trung ương, đồng thời chú ý một số điểm sau:

- Việc ứng cử, đề cử được thực hiện tại Đoàn đại biểu theo mẫu phiếu của đoàn chủ tịch đại hội. Các đoàn đại biểu tổng hợp danh sách ứng cử, đề cử, báo cáo (bằng văn bản) về đoàn chủ tịch đại hội (không biểu quyết danh sách ứng cử, đề cử tại đoàn). Đoàn chủ tịch đại hội tổng hợp danh sách ứng cử, đề cử từ các đoàn đại biểu, báo cáo đại hội xem xét, quyết định.

- Ý kiến chất vấn đối với người được đề cử hoặc tự ứng cử được gửi bằng thư tới đoàn chủ tịch đại hội. Đoàn chủ tịch tổ chức việc trả lời người chất vấn (không chất vấn trực tiếp tại hội trường).

### **3.2- Tổ chức lấy ý kiến đại biểu đại hội giới thiệu nhân sự bí thư cấp ủy**

Sau khi công bố kết quả bầu cử cấp ủy khóa mới, Đoàn chủ tịch đại hội lấy ý kiến đại biểu đại hội giới thiệu nhân sự bí thư cấp ủy khóa mới trong số các đồng chí vừa trúng cử vào ban chấp hành đảng bộ (thực hiện đối với cả những đảng bộ thực hiện thí điểm đại hội trực tiếp bầu bí thư cấp ủy). Ban kiểm phiếu của đại hội tiến hành việc kiểm phiếu, lập biên bản báo cáo với Đoàn chủ tịch đại hội và cấp ủy khóa mới (nếu nhân sự bí thư cấp ủy khóa mới được đại biểu đại hội giới thiệu không đạt hơn 50% thì báo cáo xin ý kiến Ban Thường vụ Thành ủy qua Trưởng Ban Tổ chức Thành ủy).

### **3.3- Bầu ban thường vụ, bí thư, phó bí thư và Ủy ban kiểm tra của cấp ủy**

#### *a- Bầu ban thường vụ:*

- Cấp ủy khóa mới xem xét kết quả bầu cử cấp ủy của đại hội, nghiên cứu danh sách nhân sự ban thường vụ khóa mới do cấp ủy triệu tập đại hội giới thiệu và tiến hành bầu cử theo Quy chế bầu cử trong Đảng.

- Sau lần bầu đầu tiên, nếu chưa đủ số lượng ủy viên ban thường vụ cần bầu, có bầu tiếp cho đủ số lượng hay không do cấp ủy quyết định

#### *b- Cấp ủy bầu bí thư, phó bí thư:*

Cấp ủy khóa mới họp tiếp thu ý kiến của Ban Thường vụ Thành ủy, nghiên cứu kết quả giới thiệu nhân sự bí thư tại đại hội và giới thiệu của cấp ủy triệu tập đại hội về nhân sự bí thư, phó bí thư cấp ủy khóa mới, thảo luận và tiến hành bầu cử chức danh bí thư, phó bí thư cấp ủy trong số các ủy viên ban thường vụ mới được bầu theo Quy chế bầu cử trong Đảng.

Trường hợp danh sách bầu cử bí thư, phó bí thư của cấp ủy không đúng với phương án nhân sự đã được Ban Thường vụ Thành ủy thông qua thì kịp thời báo cáo xin ý kiến chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy (qua đồng chí Trưởng Ban Tổ chức Thành ủy).

c- Trường hợp thí điểm đại hội trực tiếp bầu bí thư cấp ủy hoặc trực tiếp bầu ban thường vụ, bí thư, phó bí thư, thực hiện theo Hướng dẫn số 24-HD/BTCTW, ngày 06/3/2009 của Ban Tổ chức Trung ương.

#### *d- Bầu Ủy ban kiểm tra của cấp ủy:*

- Cấp ủy khóa mới nghiên cứu dự kiến giới thiệu của ban thường vụ cấp ủy triệu tập đại hội về nhân sự ủy ban kiểm tra của cấp ủy khóa mới, thảo luận và tiến hành bầu ủy ban kiểm tra theo Quy chế bầu cử trong Đảng và hướng dẫn của Ủy ban Kiểm tra Trung ương.

- Trong trường hợp đồng chí được dự kiến giới thiệu để bầu giữ chức chủ nhiệm ủy ban kiểm tra không trúng cử vào cấp ủy, ban thường vụ

hoặc ủy ban kiểm tra, thì cấp ủy khóa mới trao đổi ý kiến với Ủy ban Kiểm tra Thành ủy để giới thiệu nhân sự mới hoặc tạm hoãn việc bầu chức danh chủ nhiệm ủy ban kiểm tra để chuẩn bị tiếp.

#### **4- Công tác nhân sự sau đại hội**

- Ban thường vụ cấp ủy chuẩn bị dự kiến phân công cấp ủy viên; tham khảo ý kiến của cấp ủy viên về dự kiến phân công và quyết định phân công nhiệm vụ cho các cấp ủy viên.

Đối với các chức danh chủ tịch, phó chủ tịch, ủy viên thường trực Hội đồng nhân dân, chủ tịch, phó chủ tịch Ủy ban nhân dân quận, huyện và nhận sự lãnh đạo cấp ủy dự kiến tham gia ứng cử Hội đồng nhân dân thành phố thực hiện như sau:

+ Nếu nhân sự đã được Ban Thường vụ Thành ủy đồng ý và đã trúng cử vào các chức danh lãnh đạo cấp ủy theo dự kiến, thì đến kỳ bầu cử Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, cấp ủy chủ động giới thiệu các đồng chí này tham gia ứng cử, không phải xin lại ý kiến của Ban Thường vụ Thành ủy.

+ Trong trường hợp nhân sự được chuẩn bị cho một trong các chức danh trên không trúng cử cấp ủy hoặc các chức danh lãnh đạo cấp ủy khóa mới theo dự kiến, thì ban thường vụ cấp ủy đề xuất nhân sự khác, cấp ủy thảo luận, biểu quyết, trình Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, cho ý kiến.

- Trên cơ sở nghiên cứu đầy đủ sự chuẩn bị của ban thường vụ cấp ủy triệu tập đại hội, ban thường vụ cấp ủy khóa mới thực hiện việc sắp xếp, bố trí công tác hoặc thực hiện chế độ, chính sách đối với các đồng chí cấp ủy viên khóa cũ không tham gia cấp ủy khóa mới.

Căn cứ Chỉ thị số 36-CT/TW của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 26-HD/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương, Kế hoạch số 79-KH/TU của Thành ủy và Hướng dẫn này, ban thường vụ quận ủy, huyện ủy và đảng ủy trực thuộc Thành ủy hướng dẫn cụ thể đối với cấp dưới và đăng ký thời gian tổ chức đại hội đảng bộ cấp mình **trước ngày 10/5/2015** (qua Văn phòng Thành ủy) để sắp xếp lịch tổ chức đại hội đảng bộ các quận, huyện và tương đương, phù hợp với sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Thành ủy.

#### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (để báo cáo)
- Vụ Địa phương III, BTCTW
- Đ/c Trần Trung Trực, VT Vụ ĐP III, BTCTW
- Các quận ủy, huyện ủy
- Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Thành ủy
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố
- Các đ/c Thành ủy viên
- Lưu

**T/M THÀNH ỦY**

**BÍ THƯ**



**NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ (\*)**  
(Của chi ủy nơi cư trú về bản thân và gia đình cán bộ)

- Họ và tên cán bộ: .....
- Chức vụ hiện nay: .....
- Tên cơ quan, đơn vị công tác: .....

1- Việc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước tại nơi cư trú:

2- Về phẩm chất đạo đức, lối sống:

3- Mối quan hệ với nhân dân nơi cư trú:

4- Nhận xét khác:

Bản nhận xét này được làm thành 02 bản, 01 bản gửi cho cơ quan, 01 bản lưu tại Chi ủy nơi cư trú.

XÁC NHẬN CỦA ĐẢNG ỦY XÃ, PHƯỜNG ..... , ngày ..... tháng ..... năm 2014  
(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu) T/M CHI ỦY  
(Ký, ghi rõ họ tên)